

FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT - ROMÂNIA



**STRATEGIA**  
**FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN**  
**ÎNVĂȚĂMÂNT**

2012 – 2017

*Motto:*

***FORȚA NOASTRĂ EȘTI TU! IMPLICAREA TA ÎNSEAMNĂ REUȘITĂ!***

Conferința Națională a F.S.L.I.  
SINAIA, 15 - 17 Noiembrie 2012



**Motto:**  
**FORȚA NOASTRĂ EȘTI TU! IMPLICAREA TA ÎNSEAMNĂ REUȘITĂ!**

*F.S.L.I. a acționat și acționează în continuare, ca factor activ al modernizării învățământului pentru: creșterea calității și eficienței actului educativ, îmbunătățirea activității profesionale a cadrelor didactice și a celorlalți angajați din învățământ și pentru îmbunătățirea continuă a standardului de muncă și de viață al acestora.*

Așa cum se afirmă în documentele oficiale ale Organizației Internaționale a Muncii și ale Uniunii Europene, organizațiile sindicale sunt o resursă cheie pentru întărirea dialogului social și a mișcării mondiale pentru condiții de viață decente, pentru crearea unor structuri bazate pe solidaritate și pentru constituirea unei identități sindicale europene.

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, în spiritul valorilor și misiunii sale, va acționa și în perioada 2012 - 2017, în următoarele direcții:

1. Promovarea și apărarea drepturilor, intereselor profesionale, economice, sociale, culturale ale membrilor sindicatelor și uniunilor afiliate, în conformitate cu legislația în vigoare, cu convențiile interne și internaționale la care România este parte și cu contractele colective de muncă;
2. Reformarea și modernizarea sistemului de învățământ pentru: creșterea calității și eficienței actului educativ, îmbunătățirea activității profesionale a cadrelor didactice și a celorlalți angajați din învățământ, prin implicarea activă la elaborarea și implementarea legislației generale și specifice;
3. Stimularea și promovarea dialogului social bi- și tripartit la nivelul sectorului educație, atât în plan național, cât și internațional și asigurarea protecției membrilor de sindicat, prin participarea activă în structurile de dialog de la acest nivel – comisia de dialog social, comisia paritară, comisii tehnice etc;
4. Stimularea și promovarea dialogului cu celelalte federații sindicale reprezentative din educație, cu organizațiile sindicale ale funcționarilor publici și ale celorlalte categorii de salariați bugetari, cu confederațiile sindicale naționale, dar și cu organizații reprezentative ale elevilor, studenților și părinților. De asemenea, se impune promovarea unor colaborări și cu O.N.G.-urile care au ca obiect de activitate apărarea drepturilor și intereselor cetățenești, precum și cu cele care se implică în proiecte care vizează educația;
5. Menținerea locurilor de muncă ale membrilor săi de sindicat, pentru promovarea și apărarea drepturilor legate de relațiile de muncă și de protecția muncii, de asistență și protecție socială și pentru îmbunătățirea continuă a standardului de muncă și de viață al acestora, prin participarea la elaborarea și implementarea noului Cod al muncii, a legii privind negocierile colective, a legii conflictelor de muncă, a legii partenerilor sociali, a legii dialogului social etc;
6. Repoziționarea personalului din sistemul educațional, comparativ cu celelalte categorii de salariați bugetari, din punct de vedere al grilei de salarizare, precum și obținerea unor facilități care să conducă la îmbunătățirea statutului social al personalului din învățământ;
7. Promovarea la nivel european a intereselor organizațiilor afiliate la F.S.L.I. și a membrilor de sindicat, prin realizarea de parteneriate funcționale între federație și organizații similare din



*Motto:*  
**FORȚA NOASTRĂ EȘTI TU! IMPLICAREA TA ÎNSEAMNĂ REUȘITĂ!**

Uniunea Europeană și pentru susținerea aplicării directivelor europene, a tratatelor și convențiilor internaționale la care România este parte;

8. Creșterea gradului de profesionalizare a salariaților din învățământ, prin elaborarea și implementarea de programe de formare profesională continuă și formare sindicală specifică pentru membrii sindicatelor afiliate la federație și realizarea altor tipuri de programe în beneficiul membrilor de sindicat.

## **OBIECTIVE ȘI OPȚIUNI STRATEGICE**

### **Modalități de implementare**

#### **1. Eficiențizarea managementului intern al organizației prin:**

- redefinirea și reorganizarea organismelor de conducere, în baza modificărilor statutului F.S.L.I. aprobat de Conferința Națională;
- stabilirea de competențe clare pentru fiecare organism de conducere al federației și pentru persoanele care fac parte din acestea;
- adaptarea structurilor organizaționale ale sindicatelor afiliate în funcție de noul cadru legislativ;
- realizarea de structuri organizatorice zonale care să conducă la creșterea gradului de coeziune și funcționalitate a organizațiilor sindicale afiliate;
- dezvoltarea informatizării și a comunicării interne și externe la nivelul federației și al organizațiilor sindicale afiliate;
- realizarea unui Plan de Dezvoltare Instituțională al federației pentru perioada 2012 – 2017;
- identificarea bunelor practici sindicale și implementarea acestora la nivelul sindicatelor afiliate.

#### **2. Menținerea gradului de sindicalizare la nivel de federație prin:**

- diversificarea unei oferte de servicii care să aducă beneficii membrilor de sindicat și organizațiilor afiliate;
- creșterea gradului de informare și conștientizare a impactului pe care noua legislație privind dialogul social îl are asupra funcționării organizațiilor sindicale;
- asigurarea de asistență specializată pentru organizațiile sindicale afiliate și pentru membrii săi.

#### **3. Creșterea implicării federației și a organizațiilor sindicale afiliate în procesul de luare a deciziilor privind sistemul de educație și statutul social al salariaților din învățământ prin:**

- consultarea membrilor de sindicat la luarea deciziilor care vizează statutul lor social ;
- participarea la elaborarea actelor normative și actelor administrative cu caracter normativ din domeniul educației;



Motto:

**FORȚA NOASTRĂ EȘTI TU! IMPLICAREA TA ÎNSEAMNĂ REUȘITĂ!**

- negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, atât la nivel de sector de activitate, cât și la nivel local;
- stabilirea Planului anual de activități sindicale.

**4. Stimularea și promovarea dialogului social bi- și tripartit la nivelul sectorului educație, atât în plan național, cât și internațional și asigurarea protecției membrilor de sindicat prin:**

- participarea activă în structurile de dialog social bi- și tripartit la nivelul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului - comisia paritară, comisia de dialog social, comisii tehnice de lucru, Comitetul Consultativ pentru Educație și grupurile de lucru ale acestuia;
- participarea la ședințele comisiilor de specialitate din Senat și Camera Deputaților;
- implicarea în stimularea dialogului social tripartit la nivel național, prin participarea la reuniunile Consiliului Economic și Social;
- participarea la reuniunile organizate de Comitetul European Sindical pentru Educație (ETUCE) și Federația Europeană a Angajatorilor din Educație (EFEE) în cadrul mecanismului de dialog bipartit coordonat de Comisia Europeană prin EUROPEAN SECTORAL SOCIAL DIALOGUE IN EDUCATION - Dialogul Social European pentru Sectorul Educație;
- implicarea în proiectele și studiile realizate de ETUCE.

**5. Implicarea federației în promovarea și apărarea drepturilor legate de relațiile de muncă și de protecția muncii, de asistență și protecție socială prin:**

- participarea la elaborarea corectă și realistă a criteriilor pe baza cărora se vor calcula costurile standard per elev, astfel încât, atunci când acestea vor fi aplicate, să nu afecteze buna funcționare a procesului instructiv-educativ;
- impulsionează adoptării unei noi legi a salarizării în sistemul bugetar prin care să se asigure venituri echitabile, corelate cu ale salariaților din celelalte sectoare publice, inclusiv cu ale celor din justiție, apărare națională și ordine publică. Este imperios necesar ca salariul unui cadru didactic debutant să fie cel puțin egal cu salariul mediu pe economie;
- menținerea actualei norme didactice de predare;
- corelarea normativelor de muncă pentru personalul nedidactic și didactic auxiliar cu cele din celelalte țări membre ale Uniunii Europene;
- stabilirea Nomenclatorului bolilor profesionale din învățământ care să permită acordarea indemnizației pentru incapacitate de muncă determinată de o boală profesională;
- militarea pentru asigurarea fondurilor necesare pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și pentru o bază materială adecvată secolului XXI.

**6. Creșterea gradului de promovare la nivel european și internațional a intereselor organizațiilor afiliate la F.S.L.I. prin:**



Motto:

**FORȚA NOASTRĂ EȘTI TU! IMPLICAREA TA ÎNSEAMNĂ REUȘITĂ!**

- Dezvoltarea relațiilor naționale, europene și internaționale prin parteneriate/acorduri de cooperare cu organizații naționale, europene și internaționale;
- Participarea reprezentanților federației noastre la acțiuni și reuniuni externe, astfel încât să crească vizibilitatea F.S.L.I. în organismele sindicale internaționale a căror membră este;
- Continuarea și aprofundarea relațiilor naționale și internaționale stabilite până în prezent prin contracte/acorduri de colaborare;
- Identificarea și dezvoltarea unor noi parteneriate durabile;
- Participarea la evenimente specifice și menținerea contactelor stabilite cu organizațiile naționale și internaționale;
- Inițierea și participarea la proiecte cu finanțare europeană.

**7. Creșterea nivelului de profesionalizare a liderilor și membrilor de sindicat și susținerea activă a promovării calității sistemului educațional românesc prin:**

- Crearea unui pachet de oferte de servicii care să aducă beneficii membrilor de sindicat și organizațiilor afiliate;
- Realizarea de programe de formare profesională continuă și formare sindicală, prin obținerea personalității juridice și autorizarea Centrului Național de Formare Profesională Continuă și Proiecte, de către Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților;
- Proiectarea, autorizarea și acreditarea cursurilor de formare profesională continuă și formare sindicală (elaborarea de curriculum-uri de curs în funcție de nevoile membrilor de sindicat și organizațiilor afiliate);
- Facilitarea accesului la cursuri la nivel european, prin încheierea de parteneriate cu structuri care oferă cursuri de formare sindicală și formare profesională continuă în diferite țări ale UE, și anume: ETUI - RHES (Institutul European Sindical - Centrul de Cercetare) și Social Development Agency (SDA - Agenția de Dezvoltare Socială);
- Stimularea participării la programe de formare profesională continuă și formare sindicală prin implementarea cursurilor autorizate, la cererea organizațiilor sindicale afiliate la F.S.L.I.;
- Elaborarea și implementarea de proiecte care să susțină activitățile de formare și care să aducă beneficii organizațiilor afiliate și membrilor de sindicat. Proiectele vor fi elaborate atât pentru F.S.L.I. – în calitate de beneficiar național – cât și pentru departamentele federației și pentru organizațiile sindicale afiliate;
- Implementarea, prin intermediul Centrului Național de Formare Profesională Continuă și Proiecte, a unui pachet de servicii de asistență permanentă care cuprinde:
  1. sesiuni de informare: experții vor fi disponibili pentru organizarea de activități de informare referitoare la surse de finanțare europene, management de proiect,



*Motto:*  
**FORȚA NOASTRĂ EȘTI TU! IMPLICAREA TA ÎNSEAMNĂ REUȘITĂ!**

- elaborarea efectivă a unui proiect, atât la sediul F.S.L.I., cât și la sediul organizațiilor sindicale afiliate;
2. consiliere individuală referitoare la ideile de proiect și la completarea cererilor de propuneri de proiecte, alegerea tipului de finanțare potrivit pentru fiecare organizație, realizarea managementului de proiect;
  3. Facilitarea contactelor internaționale necesare pentru găsirea de parteneri europeni potriviți și facilitarea comunicării cu aceștia, încheierea acordurilor de parteneriat pentru proiecte, realizarea împreună cu partenerii străini a documentelor necesare pentru depunerea unui proiect;
  4. promovarea proiectelor realizate de organizațiile sindicale afiliate la F.S.L.I. prin intermediul paginii web, acordarea de suport pentru realizarea materialelor necesare diseminării rezultatelor proiectelor europene, dacă acest lucru este solicitat;
  5. actualizarea permanentă a site-ului web și editarea buletinului informativ "Împreună pentru educație!";
  6. Traducerea de documente de interes, elaborate de Organizația Internațională a Muncii, Comisia Europeană, ETUCE și alte organizații;
  7. Organizarea de reuniuni/ seminarii pe diverse teme cu participarea unor experți europeni, la solicitarea organizațiilor sindicale afiliate sau a departamentelor F.S.L.I., cu aprobarea Președintelui și a Biroului Operativ al federației.

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, în virtutea misiunii sale, va fi angajată în îndeplinirea obiectivelor asumate cu prilejul acestei Conferințe Naționale, având în permanență în vedere că membrul de sindicat este elementul principal al instituției numită FSLI, iar reușita noastră depinde, însă, de implicarea tuturor.