

Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ



REVISTA PRESEI

26 ianuarie 2010

ADEVARUL	CURRENTUL
AZI	EVZ
ROMANIA LIBERA	GANDUL
CAPITAL	COTIDIANUL

Adevarul

Salariile bugetarilor îngheață anul acesta

În sistemul bugetar se vor majora anul acesta doar salariile minime pe economie.

Acestea urcă de la 690 de lei, până la 705 lei, sumă ce include sporurile și indemnizațiile, a declarat ieri ministrul Muncii, Mihai Șeitan, după anunțarea semnării ordonanței de urgență pentru aplicarea Legii de salarizare unitară. În rest, nu va crește niciun alt salariu.

Modificările aduse de legea salarizării unitare se vor aplica în momentul în care vor expira actualele contracte colective de muncă, lucru ce se va întâmpla treptat, până în luna octombrie a acestui an. Toate drepturile salariale existente la această oră, inclusiv sporurile și premiile, se păstrează până la expirarea actualelor contracte colective de muncă.

După încetarea valabilității contractelor colective, personalul din instituții va fi reîncadrat pe noile funcții, stabilite de ordonatorul principal de credite potrivit Legii salarizării unitare. La reîncadrarea pe noile funcții, acești bugetari vor fi plătiți la nivelul prevăzut în decembrie 2009. Sporurile și indemnizațiile de conducere prevăzute în legea salarizării unitare vor fi incluse în salariul de bază.

Azi

**Rectorul Universității clujene „Babeș-Bolyai“,
Andrei Marga, acuză:**

„Ministerul Educației blochează activitatea universităților!“

Rectorul Universității „Babeș-Bolyai“ din Cluj-Napoca, prof.univ. Andrei Marga, fost ministru al învățământului în guvernarea CDR, acuză, printr-un comunicat oficial, Guvernul Boc și pe deținătorul portofoliului actual al Educației, Daniel Funeriu, că blochează instituțiile de învățământ superior printr-o abordare defectuoasă în ceea ce privește acordarea burselor pentru doctoranzi și scoaterea posturilor didactice la concurs.

Potrivit lui Marga, în urma câștigării de către mai multe instituții de învățământ superior, printre care și UBB, a unui grant (fonduri structurale), trebuia ca, la data înmatriculării doctoranzilor (1 octombrie 2009), să înceapă plata burselor. „Datorită nepriecării și confuziei, hârtiile circulă între ministere – al Muncii, al Educației etc. – fără ca problema să se încheie cu plata efectivă a burselor. Nu intru în detaliile subiectului (faptul că este vorba de fonduri europene, că anul universitar a început deja în octombrie trecut și altele), dar nu pot să nu subliniez atitudinea de târăgănare și amatorismul autorităților datoare să rezolve asemenea chestiuni“, acuză rectorul clujean.

În ceea ce privește scoaterea de posturi didactice la concurs, Marga afirmă că Ordonanța de Urgență a Guvernului (nr. 34 din 2009, art. 21-22) săvârșește o eroare juridică atunci când include posturile universitare în reglementare. „Măsura luată de Guvern, a opririi concursurilor pentru posturile didactice universitare (care nu a mai fost luată de niciun guvern, din 1987 încolo!), stă pe nerecunoașterea sau neînțelegerea a cel puțin două prevederi legale: a) universitățile publice sunt definite în lege drept «instituții publice finanțate din resurse proprii»; b) autonomia universitară stipulată de Constituție (art. 32 aliniat 6) include dreptul universităților publice de a utiliza veniturile proprii în vederea realizării obiectivelor asumate“, atrage atenția Marga. „Oare nu mai contează legi precum legea fundamentală și legea finanțelor publice? Refrenul cu FMI, care ar impune, chipurile, restricții, este, evident, pentru naivi! Blocarea prostească a concursurilor pentru posturi în universități nu numai că nu rezolvă vreo cerință financiară (indiferent dacă posturile se ocupă sau nu, costurile sunt aproape aceleași!), nu numai că împiedică funcționarea instituțiilor, dar provoacă daune durabile acestora și cetățenilor. Se ignoră faptul că anumite proporții (de pildă, efectivul studenților la un post didactic, personalul la un post didactic) sunt criterii de ierarhizare internațională al universităților“, atrage atenția acesta. (A.M.PRESS)

Curentul

Majoritatea elevilor claselor a XII-a au cunoștințe medii de calculator

Peste 35.000 de elevi din clasele a XII-a au participat la simularea probei de evaluare a competențelor digitale din cadrul examenului de bacalaureat, cei mai mulți obținând punctaj echivalent nivelului mediu de cunoștințe. Potrivit Ministerului Educației, la simularea care s-a desfășurat la mijlocul săptămânii trecute s-au înscris 69.304 de elevi și au participat 35.548, cei mai mulți în județele Suceava - 3.687, Dolj - 3.034 și Iași - 2.839. Astfel, procentul de participare la simularea probei de evaluare a competențelor digitale a fost de 51,29%. Cât despre calificativele primite de elevii participanți, 5.033 de liceeni s-au încadrat în punctajul aferent categoriei utilizator începător, 12.488 - la utilizator mediu, 10.955 - la utilizator avansat și 7.072 - la utilizator experimentat. Potrivit Metodologiei de organizare și desfășurare, nivelul de competență digitală a candidatului se stabilește astfel: 0-25 puncte - utilizator începător, 26-50 puncte - utilizator de nivel mediu, 51-74 puncte - utilizator avansat, 75-100 puncte - utilizator experimentat.

Doi elevi au ajuns la spital, în aceeași zi, bătuți de colegi

Un elev din clasa a XI-a de la Liceul „Ion Barbu” din sectorul 5 a fost internat, la sfârșitul săptămânii, în Spitalul „Marie Curie”, după ce a fost bătut în afara școlii de doi colegi, el fiind adus la spital la scurt timp după adolescența lovită de colegele ei de la Colegiul Tehnic Energetic.

Băiatul are o fractură de piramidă nazală și lovituri la cap, fiind internat în Clinica ORL a spitalului. Purtătorul de cuvânt al Inspectoratului Școlar al Municipiului București (ISMB), Marian Banu, a declarat pentru Mediafax că trei elevi de la Liceul „Ion Barbu” din Capitală s-au luat la bătaie, vineri seară, în afara școlii. Unul dintre elevi a fost internat în spital, cazul fiind cercetat de polițiști. Eleva de la Colegiul Tehnic Energetic, care a fost bătută vineri de două colege, este și ea în Spitalul „Marie Curie”. Adolescența este internată în Clinica de chirurgie, având contuzie la ceafă, torace și abdomen și un traumatism cranio-cerebral deschis. Consiliile profesionale ale celor două unități de învățământ analizează incidentele, chiar dacă unul s-a petrecut în afara școlii.

CAPITAL

Facultăți făcute degeaba: absolvenții „la kilogram” ajung chelneri și operatori în call-centere

Facultățile din România au scos în ultimii ani absolvenți pe bandă rulantă. Efectul: piața muncii nu i-a putut absorbi pe toți și mare parte au sfârșit pe posturi sub nivelul de pregătire.

Mulți tineri absolvenți de facultate din România, proaspăt admiși la master, lucrează în restaurante sau call-centere. Pentru unii acest lucru este semnul comodității și al salariilor mari obținute fără prea mult efort. Pentru alții, marchează doar eșecul de a lucra în domeniile pe care sunt specializați.

„Exemplele sunt numeroase În acest sens: companiile cu profil de call-center au aproape în exclusivitate personal cu studii superioare terminate, iar numeroase posturi de asistenți de recepție, vânzări sau marketing sunt, de asemenea, ocupate de candidați cu studiile superioare absolvite și care, de obicei, participă deja la un program de master”, a decalrat pentru capital.ro Florin Gogianu, sales support representative al companiei de recrutare Lugera & Makler.

Piața muncii, „asediată” de absolvenții de facultăți

„Conform UNESCO, România are un număr de 44 de absolvenți la 1.000 de locuitori, semnificativ mai mult decât în țări precum Slovacia, Cehia, Ungaria sau Germania. Această statistică se reflectă în mod direct în piața muncii din România dacă privim numărul mare de posturi entry-level ocupate de persoane cu studii superioare terminate”, explică Gogianu.

De aceeași părere este și Irina Manolescu, executive director al Career Solutions International și membru HR Club, care susține că numărul persoanelor cu studii medii a fost atât de mic în ultimii ani, încât angajatorii au fost, practic, forțați să îi recruteze pe cei cu studii superioare.

În plus, mare parte a tinerilor care tocmai au absolvit o facultate nu au niciun fel de experiență și preferă să muncească pe poziții sub specializările lor doar pentru a avea un salariu. În acest moment, salariile medii pentru entry-level se situează în jurul valorilor de 1.200 – 1.600 de lei, conform estimărilor specialiștilor Lugera & Makler. Astfel, după cum susține Irina Manolescu, aproape toate joburile care nu necesită studii superioare sunt totuși ocupate de persoane supra-calificate. „De exemplu, se caută asistent personal și aplică cel puțin 700 de persoane care se gândesc că „cine nu poate fi asistent personal?!”, explică Manolescu.

Criza și-a spus și ea cuvântul

Mai ales în ultima perioadă, piața muncii a închis ușile în nas celor fără experiență, în contextul crizei. „Faptul că în prezent piața și-a încetinit ritmul de creștere determină o rată mică de absorbție a tinerilor absolvenți – deci deodată numărul lor devine ‘foarte mare’. Acest lucru a determinat o modificare a

Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

abordării pieței muncii de către tinerii absolvenți”, spune, la rândul ei, Anca Podoleanu, managing partner al Choice Consulting și membru HR Club.

Așadar, pentru cei care abia au ieșit de pe băncile facultății și nu au lucrat niciodată, ce rămâne de făcut? Alegerea unui job mai prost plătit, dar totuși sigur. Reprezentantul Lugera & Makler spune că pe lângă pozițiile de asistent, absolvenții cu studii superioare mai optează și pentru posturile de personal hotelier, mai ales în afara țării, salariile fiind extreme de atractive.

Angajați cu facultate, chiar și acolo unde nu este nevoie

Un alt motiv pentru care mare parte a posturilor de entry-level sunt ocupate de persoane supra-calificate este acela că angajatorii au fost „educați” în ultimii ani în acest sens. „În activitatea noastră de recrutare am întâlnit organizații care solicitau studii superioare pentru posturi în care acestea nu erau nici necesare, nici relevante”, spune Ioana Tot, senior consultant al companiei Consulteam și membru HR Club.

Practic, angajatorii s-au obișnuit să aibă candidați care au trecut în CV o facultate terminată și, eventual, un master. După cum spune, însă, Gogianu, acest lucru face piața din România mai specială și atipică comparativ cu cea a vecinilor noștri, Ungaria sau Cehia.

Deși studiile superioare nu exprimă și garanția unor cunoștințe temeinice în anumite domenii, angajatorii preferă absolvenții de facultate. „Studiile superioare nu oferă niciun fel de garanție, însă șansele sunt mai mari ca acel candidat să aibă deprinderea procesului de învățare și uneori chiar abilități practice exersate în cadrul facultății pe diverse proiecte”, este de părere Adriana Boșcănici, managing partner al Trainart.

Reversul medaliei

Angajarea unei persoane pe un post sub calificare sa poate aduce și dezavantaje angajatorului. Este posibil ca, în ciuda diplomei, acesta să nu deprindă toate abilitățile necesare noului job. „Personal, am întâlnit și am lucrat cu persoane fără studii superioare care de departe erau mult mai calificate decât un absolvent de facultate. A angaja o persoană fără studii superioare, dar cu cunoștințe solide în domeniu este întotdeauna o decizie mai bună decât a angaja un absolvent cu diplomă fabricată”, concluzionează Adriana Boșcănici.

În plus, un job slab poate fi nemotivat pentru o persoană foarte instruită. Angajatorul trebuie astfel să își facă un calcul simplu: „Când angajez o persoană, cât timp vreau să am ocupat acel post? Vreau să plece peste 6 luni și să reiau procesul sau ca el să evolueze împreună cu firma?”. „Dacă se angajează o persoană supra-calificată pe un post care nu ajunge la provocarea sperată de cel angajat, atunci acea persoană va pleca. Va fi demotivată și nu va rămâne în acea poziție”, spune Irina Manolescu.

Doar cu MBA mai poți fi în „top”

Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

În condițiile în care absolvenții de studii superioare și de mastere se duc pe posturi de începători, cine mai ocupă posturile de top? Florin Gogianu, de la Lugeră & Makler, spune că în viitor ocuparea unei poziții de management va fi legată invariabil de un MBA. „În următorii ani, vom vedea cum pentru ocuparea unor posturi de management vor conta din ce în ce mai mult studiile MBA cu diferite specializări”, a declarat acesta.

Dacă în urmă cu câțiva ani astfel de posturi reveneau chiar și celor care aveau doar o facultate, în viitor acest lucru nu se va mai întâmpla.

Cu toate acestea, experiența este și de această dată pe primul loc. Așa cum diploma de absolvire a universității nu garantează nimic, nici MBA-ul nu are impact asupra angajatorului dacă CV-ul este gol.

„Depinde foarte mult în ce moment al carierei sunt făcute aceste programe, pentru că un proaspăt absolvent care are și două mastere nu are șanse mai mari la o poziție de management față de o persoană doar cu studii superioare, dar cu experiență”, spune Adriana Boșcănici.

Tendința este dictată și de dezvoltarea mediului economic din România, după cum spune Gogianu. „Pe măsură ce operațiunile companiilor din România se vor diversifica și vor crește ca volum și amploare, iar companiile cu origini antreprenoriale vor încerca să intre pe piața regională, criteriile de selecție pentru pozițiile de management vor crește și, implicit, vor tinde către astfel de cerințe”, a subliniat acesta.

COTIDIANUL

Cifrele de școlarizare cu maximum de elevi la clasele I, a V-a și a IX-a vor fi gata pe 5 februarie

În ciuda nemulțumirilor sindicale, Ministerul Educației continuă aplicarea măsurilor prin care să fie disponibilizați 15.000 de angajați din învățământ, până la 5 februarie urmând să fie stabilite cifrele de școlarizare pentru anul 2010-2011 prin constituirea unor clase cu efective maxime de elevi.

„În urma discuțiilor avute la minister s-a stabilit ca, până pe 5 februarie, să fie fundamentate, la nivel local, cifrele de școlarizare pentru anul următor. Directorii au obligația să constituie clasele de început de ciclu la limita maximă de 20 de copii la grădiniță, 25 la clasa I și 30 la clasele a V-a și a IX-a. După aceea se va vedea ce alte norme vor fi desființate”, a precizat, pentru NewsIn, secretarul general al Federației Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI), Liviu Pop.

Numărul maxim de posturi finanțat pentru învățământul preuniversitar de stat va scădea, în 2010, cu 15.000, de la 321.677 în intervalul ianuarie-august, la 306.677, în septembrie-decembrie, potrivit unei ordonanței publicate pe 29

Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

decembrie 2009 în Monitorul Oficial. Ordonanța a fost contestată la Curtea Constituțională a României de FSLI și de Federația Educației Naționale (FEN).

Pentru punerea în aplicare a Ordonanței 114/2009, Ministerul Educației a organizat mai multe întâlniri cu sindicatele din învățământ, fără să se ajungă însă la un acord.

La discuțiile de săptămâna trecută, FEN s-a retras de la negocierile cu Ministerul Educației, pe motiv că acesta nu poate asigura salarii compensatorii angajaților din sistem care vor fi demși. „Întrucât salariații din învățământ care își vor pierde posturile s-au specializat numai în acest domeniu va fi greu pentru ei să-și găsească un alt loc de muncă, considerăm că o perioadă de doi ani asigură timpul necesar pentru o posibilă reconversie profesională. Executivul are o obligație morală față de disponibilizați care trebuie tratați ca și ceilalți angajați ai statului ce beneficiază de aceste măsuri de protecție socială. În condițiile în care angajații din educație nu vor primi prin similitudine cu ceilalți angajați ai statului, care urmează să fie disponibilizați, aceleași drepturi, avertizăm Guvernul că mișcările de protest suspendate pot fi reluate în orice moment”, a declarat secretarul general FEN, Constantin Ciosu.

EVZ

Liceenii sunt foarte pricepuți la computer

REZULTATE PARȚIALE. Jumătate dintre liceenii care au susținut, săptămâna trecută, simularea la proba de competențe digitale din cadrul examenului de Bacalaureat s-au încadrat în categoriile de utilizator avansat și experimentat, obținând între 51 și 100 de puncte.

Doar unul din zece liceeni a obținut punctaj de începător, respectiv între 0 și 25 de puncte. La simularea care a avut loc miercuri, 20 ianuarie, au participat peste 35.000 de elevi de clasa a XII-a din toată țara, procentul de participare fiind de peste 50% din numărul celor înscriși.

Cu toate că simularea s-a organizat în toate unitățile liceale din teritoriu, la testare nu au participat toți elevii din cauza timpului scurt de desfășurare și al numărului limitat de locuri din laboratoarele de informatică, acolo unde s-a

Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

organizat „examenul”. Testele propriu-zise de competențe pentru Bacalaureat vor începe luna viitoare, pe 15 februarie, cu proba orală la limba română.

Notă mică la purtare pentru elevele bătause

Notă scăzută la purtare, aceasta este singura pedeapsă pe care ar putea să o primească cele două fete de 15 ani, de la Colegiul Tehnic Energetic din Capitală, care și-au bătut și și-au băgat în spital o colegă de școală.

Între timp, Petronela Mihalache, eleva bătută rămâne internată la Spitalul „Marie Curie”, cu diagnosticul traumatism cranio- cerebral, și așteaptă ca doctorii să decidă astăzi dacă va putea fi externată. Tot azi, profesorii colegiului și reprezentanții Inspectoratului Școlar al Municipiului București (ISMB) vor demara o anchetă pentru a stabili gradul de vinovăție a celor trei fete.

„Se reunește consiliul profesoral, pentru a decide notele la purtare. Din experiența mea, în astfel de cazuri, vinovăția este împărțită egal. Trebuie să vedem cum va fi în acest caz”, a explicat Marian Banu, purtătorul de cuvânt al ISMB. Sâmbătă, și ministrul Daniel Funeriu a cerut verificarea îndeaproape a cazului.

Vinerea trecută, la prânz, Petronela a fost atacată de două colege, care au lovit-o cu picioarele și i-au smuls părul de pe cap. Nici diriginta n-a putut să le despartă. La școala din sectorul 5 a venit poliția și, ulterior, când Petronela a leșinat, ambulanța. Cu toate că fetele aveau un conflict mai vechi și-ar mai fi avut incidente, până a cum nu s-a luat nicio măsură.

GANDUL

Promisiune Sporuri băgate în salariu

Cum va face Guvernul pentru ca salariile bugetarilor să nu scadă

Cu toate acestea, o parte a bugetarilor vor încasa mai puțin în 2010 față de 2009 și mai puțin în 2011 față de 2010

Guvernul va aloca fonduri pentru plata unor "sume compensatorii cu caracter tranzitoriu", menite a readuce la nivelul din decembrie 2009 salariile angajaților statului, care scad de luna aceasta, odată cu aplicarea Legii de salarizare unitară în sectorul bugetar. Totuși, mulți dintre bugetari vor încasa în 2010 mai puțin decât în 2009 și în 2011, mai puțin decât în 2010. Asta, pentru că, pe de o parte, "suma compensatorie cu caracter tranzitoriu" nu va fi luată în calcul la determinarea altor drepturi de natură salarială - prime, sporuri, indemnizații.

Pe de altă parte, salariul de merit se include în salariul de bază al persoanelor care au beneficiat de acest drept în luna decembrie a anului trecut pe o perioadă

Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

de cel mult un an de la data stabilirii acestuia în anul 2009, dar, din 2010, acest drept nu se mai stabilește. Guvernul discută, luni seara, normele de aplicare a Legii de salarizare unitară. Ar urma să fie analizate "toate obiecțiile" formulate față de prevederile acestui act normativ, implicit în discuțiile de azi, din Consiliul Economic și Social (CES).

Tranșele de vechime se stabilesc în funcție de salariile din 2009

În proiectul normativului, prezentat luni de Mediafax, se prevede că în toate cazurile în care drepturile salariale determinate prin legea salarizării unitare și prin normele de aplicare sunt mai mici decât cele stabilite prin legi anterioare sau hotărâri ale Guvernului, pentru funcția respectivă, în luna decembrie 2009, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu. Această sumă e menită să acopere diferența dintre lunile ianuarie 2010, respectiv decembrie 2009, cu condiția ca persoana respectivă să își desfășoare activitatea în aceleași condiții. Suma compensatorie se include în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau indemnizația lunară de încadrare, după caz, dar nu este luată în calcul la determinarea altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcție de acestea. Bugetarii care, în cursul anului 2010, îndeplinesc condițiile pentru trecerea într-o altă tranșă de vechime primesc gradația corespunzătoare tranșei de vechime prin aplicarea procentului la salariul de bază avut în luna decembrie 2009.

Și personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii își păstrează în anul 2010 salariul de bază și alte drepturi de natură salarială avute în luna decembrie 2009.

De la anul nu se mai acordă salariul de merit

Salariul de merit se include în salariul de bază al persoanelor care au beneficiat de acest drept în luna decembrie a anului trecut pe o perioadă de cel mult un an de la data stabilirii acestuia în anul 2009, dar, din 2010, acest drept nu se mai stabilește. În ce privește reîncadrarea personalului didactic din învățământ, aceasta se face luând în calcul salariile de bază la data de 31 decembrie 2009. Normativul mai stabilește că, prin contractele colective și individuale de muncă nu vor putea fi stabilite salarii sau alte drepturi mai mari decât cele reglementate prin Legea salarizării unitare.

INFO: Ce se întâmplă cu funcțiile de conducere

În cazul funcțiilor de execuție, acolo unde s-a redus numărul de grade sau trepte profesionale, reîncadrarea personalului ale cărui grade sau trepte profesionale au fost eliminate se face la gradul sau treapta profesională imediat următoare celei eliminate, cu menținerea salariilor avute la 31 decembrie 2009. Personalul care ocupă funcții de conducere va fi reîncadrat pe unul din cele două grade, respectiv, în cazul funcționarilor publici, pe una din cele două trepte.

Chiul în masă la simularea bacalaureatului. Jumătate dintre candidați au luat note mai mici de cinci la competențele digitale

Jumătate dintre cei 70000 de elevi înscriși la simularea probei de competențe digitale a bacalaureatului nu s-au prezentat la test

Aproape jumătate dintre elevii înscriși la simularea bacalaureatului nu s-au prezentat la testul organizat de Ministerul Educației. Conform datelor preliminare centralizate de Centrul Național de Evaluare și Examinare, doar 35500 de elevi de clasa a XII-a dintre cei 70000 de școlari înscriși la simularea probei de competențe digitale au fost examinați, săptămâna trecută de către profesori, cei mai silitori dovedindu-se a fi cei din Suceava, Dolj și Iași.

Pe lângă prezență, nici rezultatul examenului nu pare a fi de bun augur, jumătate dintre candidați nefiind capabili să obțină nota cinci. În funcție de calificativul primit, situația arată în felul următor: o treime dintre elevi au fost încadrați în categoria utilizator de nivel mediu, ceea ce înseamnă că au obținut note cuprinse între 2,6 și 5, 30% s-au încadrat în categoria utilizator avansat, cu un punctaj cuprins între 5,1 și 7,4, o cincime s-au dovedit a fi experimentați, primind note de la 7,5 la 10, în timp ce 14% au fost încadrați la categoria începător, înregistrând note sub 2,6.

Prima simulare a noului tip de bacalaureat s-a desfășurat, miercurea trecută, în 1461 de centre din țară, rezultatele finale urmând a fi comunicate astăzi de minister. Prima examinare a bacalaureatului va fi cea de testare a competențelor de comunicare orală în limba română, programată în intervalul 15-17 februarie, probele scrise urmând să înceapă la 28 iunie. (R.F.)

ROMANIA LIBERA

Guvernul nu mai acorda bugetarilor, pe 2010, al 13-lea salariu

Al 13-lea salariu nu va mai fi acordat bugetarilor după încetarea actualelor **contracte** colective de muncă, în condițiile în care acest drept de natură salarială este inclus doar în prevederile acestor contracte, care urmează să își înceteze valabilitatea, potrivit ministrului Muncii, Mihai Seitan, transmite [Mediafax](#).

Întrebat, luni, de jurnaliști, după adoptarea de către Guvern a ordonanței privind aplicarea Legii de salarizare unitară, dacă personalul bugetar va mai primi în

Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

acest an al 13-lea salariu, ministrul a **raspuns** negativ.

"Anul asta nu se mai dau deloc. Ele sunt prevazute doar in contractele colective de munca", a spus Seitan.

Guvernul a adoptat, luni seara, ordonanta prin care prevederile contractelor colective de munca deja incheiate si cu termene de pana in luna octombrie sunt mentinute in vigoare pana la pierderea valabilitatii, inclusiv in ceea ce priveste drepturile salariale aflate in plata.

Proiectul

de ordonanta de urgenta pentru aplicarea legii de salarizare unitara stabileste ca angajatii din institutiile reorganizate si care si-au schimbat regimul de finantare vor fi salarizati pe bazacontractelor colective de munca pana la sfarsitul perioadei de valabilitate a acestor **documente**, interval in care salariile vor fi renegociate sau o parte dintre posturi vor fi eliminate.

Dupa implinirea termenului pentru care au fost incheiate contractele colective de munca, personalul pastrat va fi reincadrat pe noile functii, stabilite de ordonatorul principal de credite, corespunzator atributiilor, responsabilitatilor si competentelor specifice postului, prin asimilare cu functiile din institutia care il preia in structura, subordine sau in finantare, dupa caz.

Drepturile salariale ale personalului reincadrat sunt stabilite la nivelul prevazut in luna decembrie 2009 pentru functiile similare celor pe care a fost reincadrat din institutia sau autoritatea care il preia in structura, subordine sau in finantare, dupa caz. Acestui personal i se acorda doar sporurile prevazute in Legea salarizarii unitare, care se includ in salariul de baza, precum si indemnizatia de conducere, dupa caz.