

**Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ**



# **REVISTA PRESEI**

**27 ianuarie 2010**

<b>ADEVARUL</b>	<b>EVZ</b>
<b>AZI</b>	<b>GANDUL</b>
<b>CAPITAL</b>	<b>ROMANIA LIBERA</b>
<b>CURENTUL</b>	

## **ADEVARUL**

### **Legea salarizării taie bugete și lefuri**

**Guvernanții îngheață salariile bugetarilor și reduc cheltuielile cu personalul din agenții. Sindicaliștii și bugetarii se mulțumesc că în plină criză vor avea locuri de muncă.**

Circa 1.384.000 de bugetari au așteptat ordonanța adoptată luni seara de Guvern, prin care se limpezește felul în care se va face trecerea de la vechile lefuri la cele de pe grila Legii salarizării unitare, valabilă de la 1 ianuarie.

Deși Executivul a anunțat că ordonanța respectă un principiu de bază al noii legi, acela că nu se diminuează salariile din 2009, în textul actului normativ a apărut o excepție: este vorba de angajații agențiilor restructurate la sfârșitul anului trecut, care vor suferi tăieri de lefuri sau chiar concedieri.

#### **Salariul minim crește**

Pentru toți ceilalți bugetari care se vor trezi cu salarii mai mici față de anul trecut, ordonanța spune că ei vor primi diferența de bani până la nivelul lor din decembrie 2009.

Din februarie, singurele majorări se vor face în cazul „salariilor, soldelor, funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare” care se situează sub 705 lei pe lună. Sebastian Oprescu, președintele Sindicatului Național al Funcționarilor Publici (SNFP), spune că aproximativ 15% din colegii săi din țară aveau salarii sub 705 lei și această prevedere este o veste bună pentru ei.

#### **Gărzile vor fi plătite**

## **Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ**

Salariile de merit primite pe parcursul anului trecut se mențin până se împlinesc perioada de 12 luni pentru care se acordă. Astfel, explică Valentin Mocanu, secretar de stat în Ministerul Muncii, dacă un bugetar a primit salariu de merit începând cu luna aprilie 2009, el îl va încasa până în aprilie 2010.

În sistemul sanitar, ordonanța prevede că banii pentru gărzi efectuate se mențin la nivelul celor plătite în decembrie 2009. „Să spunem că un medic a făcut patru gărzi în decembrie 2009 și a primit 100 de lei. Dacă anul acesta are o lună cu șase gărzi, va lua tot 100 de lei”, a exemplificat Adrian Bărea, vicepreședintele „Sanitas”.

Nici această situație nu este suficient de gravă pentru sindicate: „Suntem mulțumiți cu înghețarea drepturilor din 2009. Mai bine așa, decât fără loc de muncă! Să vedem partea plină a paharului!”, îndeamnă Bărea.

Noile norme vor intra în vigoare din momentul apariției lor în Monitorul Oficial, adică în câteva zile.

### **Sindicatelor, resemnate**

Liderul sindical Sebastian Oprescu crede că va fi o problemă cu orele suplimentare neplătite: „vor fi cazuri când nu se primesc nici bani pentru ore suplimentare și nici zile libere”, explică Oprescu. Teama de a nu-și pierde slujbele îi face însă pe bugetari să accepte și această situație.

### **Normele ar putea fi atacate**

Cătălin Baci, președinte al Confederației Sindicatelor Democratice din România (CSDR), spune că reducerea cheltuielilor statului este „o cacealma”. Baci se gândește chiar să atace în instanță ordonanța: „Proiectul nu a fost trecut prin Consiliul Economic și Social «CES», iar legea spune că este nevoie de avizul CES.

Avizul este consultativ, nu contează dacă pozitiv sau negativ, dar trebuie să existe. Fără el, ordonanța are viciu de procedură și noi am mai anulat un proiect din cauza unui viciu de procedură”. Baci spune că CSDR nu a hotărât dacă va cere sau nu anularea actului normativ în contencios administrativ.

### **Agentele, între scăderea salariilor și concedieri**

Cel mai afectat este personalul din agențiile guvernamentale restructurate anul trecut. Când s-a făcut reorganizarea și comasarea lor, au dispărut mii de posturi. Problemele lor nu s-au încheiat însă. Bugetele pe 2010 sunt mai mici, astfel încât conducerile sunt puse în situația de a alege între două rele: concedieri sau salarii mai mici.

## **Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ**

La Inspekția de Stat pentru Controlul Instalațiilor de Ridicat (ISCIR), directorul Mircea Zegrean a optat pentru salarii mai mici. „Anul trecut am redus posturile de la 765 la 548, cât a cerut Guvernul. Acum va trebui să reducem cu 20% salariile, ca să ne încadrăm în buget”, spune Zegrean. ISCIR se finanța singur în 2009. Acum primește de la bugetul consolidat cât decid guvernării.

### **Banii agențiilor, la mâna guvernului**

Romulus Știucă, directorul Institutului de Cercetare și Dezvoltare a Mediului, cu 418 angajați, susține că „hotărârea de restructurare este greșită” și a cerut audiență la Guvern.

Salariile mai mici sunt la ordinea zilei și printre cei 1.900 de angajați care au fost „mutați” în subordinea Secretariatului General al Guvernului (SGG) odată cu reorganizarea unor instituții precum Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei sau Agenția pentru Strategii Guvernamentale (ASG).

Guvernul va stabili bugetul pentru cheltuieli de personal pentru fiecare instituție, însă sutele de angajați au deja salarii mai mici cu peste 20%, susțin reprezentanții ai SGG. „Cele 1.900 de persoane aveau salarii cu mult mai mari față decât cele pe care le au acum”, a declarat Daniela Nicoleta Andreescu, secretarul general al Guvernului.

### **Haos printre angajații subordonați SGG**

În unele cazuri, din zeci de angajați au rămas doar câțiva. „Din 51 de angajați ar fi trebuit să rămânem 30. Nu știu câți mai sunt acum. Sunt locuri vacante, mulți pleacă, am rămas o mână de oameni”, ne-a declarat Dan Jurcan, șeful fostei ASG, transformată în Departament. În 2010, SGG va primi fonduri cu 32% mai mari pentru salarii, în condițiile în care, anul trecut, instituția avea aproximativ 3.000 de angajați.

Și angajații Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului sunt amenințați de restructurări pentru că Executivul analizează desființarea organismului. La Institutul de Investigare a Crimelor Comunismului, bugetul de salarii va fi diminuat cu 18%. „Salariul mediu brut în instituție este acum de 2.700 de lei”, ne-a spus directorul Stejărel Olaru.

*Sunt multe locuri vacante, unii au plecat. Am rămas o mână de oameni. Nu știm ce se întâmplă cu ceilalți.*

Dan Jurcan

șef departament

## **Clasele vor avea maximum 30 de elevi**

**Grupele de la grădiniță vor avea maximum 20 de copii, clasele primare vor fi de cel mult 25 de elevi, iar numărul elevilor din clasele gimnaziale va fi de cel mult 30, potrivit unui ordin al ministrului Educației publicat pe site-ul instituției.**

Cu ajutorul ordinului, inspectorii școlari din fiecare județ vor stabili care este cifra de școlarizare pentru anul școlar următor și vor limita numărul școlilor care au personalitate juridică. Astfel, clasa de început din învățământul primar va fi constituită la limita maximă de 25 de elevi, în mediul urban și spre limita maximă de 25 de elevi, în mediul rural. Totodată, clasa de început din învățământul gimnazial și din învățământul postliceal de stat va fi constituită la limita maximă de 30 de elevi, în mediul urban și spre limita maximă de 30 de elevi, în mediul rural, iar clasa de început din învățământul liceal va fi constituită din 30 de elevi.

## **Elevii de la Școala Generală Alexandru Roman protestează la Inspectoratul Școlar**

**În jur de 70 de elevi ai Școlii Generale Alexandru Roman din Oradea protestează în această dimineață împotriva deciziei Inspectoratului Școlar Județean Bihor de a-i muta la altă școală.**

**Zeci de părinți sunt la un pas de greva foamei pentru a-și proteja copiii de comasarea școlilor**

Elevii, însoțiți de câțiva părinți, au mers de dimineață la inspectorat, unde așteaptă să fie primiți de inspectorul șef Dorel Luca. Elevii au stat pe hol deoarece inspectorul șef se afla într-o ședință. "Așteptăm până ne primește", a spus una dintre eleve. "Toată școala este împotriva mutării. Am adunat semnături să rămânem în școală și avem dreptul să ne păstrăm școala", a declarat Andrada Chiș, o elevă în clasa a VIII-a. Ea a spus că a aflat că autoritățile plănuiesc să mute în sediul școlii Alexandru Roman Colegiul Economic Partenie Cosma. "Să ne lase și pe noi în sediu și să unească școlile să fie amândouă cu profil economic", a mai spus eleva. "Vrem să rămânem în școala în care suntem acum", a mărturisit Thomas Eduard, un elev în clasa a 8-a.

Copii au fost însoțiți de câțiva părinți. "Copiii au decis ieri să organizeze protestul deoarece părinții lor nu au fost ascultați și înțeleși și au decis să-și apere singuri drepturile", a spus Daniela Ianchiș, părintele unui elev de la Alexandru Roman. De acolo au plecat la Prefectură și la Primărie, pentru a-și spune nemulțumirile.

## Revoltă anticomasare a două școli din Oradea

**Părinții elevilor de la Școala de pe Calea Clujului au protestat astăzi la primărie. Reprezentanții inspectoratului școlar susțin că unitatea de învățământ riscă să nu-și mai poată plăti profesorii de anul viitor.**

Părinții celor aproximativ două sute de elevi de la Școala Generală Alexandru Roman sunt revoltați de faptul că Inspectoratul Școlar Județean Bihor intenționează să comaseze școala de pe Calea Clujului cu Școala Generală Lucreția Suci.

Din acest motiv, părinții elevilor de la Școala Generală Alexandru Roman au decis să protesteze.

„Am trei copii care învață la școala Alexandru Roman. Locuiesc la zece minute de școală, dar acesta nu este singurul motiv pentru care sunt contra comasării școlilor“, a spus Daniela Ianchiș, mama a două fetițe de clasa a opta și a doua și a unui băiat de clasa a patra, toți elevi la „Alexandru Roman“.

Potrivit acesteia, inspectorul-șef școlar al județului Dorel Luca ar fi promis că problema comasării va fi discutată în ședința de joi a inspectoratului. Părinții nu vor să aștepte până atunci, motiv pentru care astăzi au cerut sprijinul primarului Ilie Bolojan.

„Ni s-a spus că 207 de elevi sunt prea puțini pentru o școală și că de aceea trebuie realizată comasarea“, a explicat Daniela Ianchiș.

### Revoltă nejustificată

Ramona Bacter, purtător de cuvânt la Inspectoratul Școlar Județean Bihor, nu înțelege panica părinților. „Este vorba despre patru corpuri de clădiri, câte două la fiecare școală, care nu sunt folosite la capacitatea maximă. La școala Alexandru Roman elevii învață doar într-o jumătate de clădire“, a explicat Bacter. „Totul e, deocamdată, la nivel de discuție. Însă, de la 1 septembrie, școlile riscă să nu mai aibă bani să-și plătească profesorii“, a mai spus Bacter. Purtătorul de cuvânt mai precizează că la școala Lucreția Suci nu studiază copii cu dizabilități, așa cum susțin părinții elevilor de la școala Alexandru Roman. Acesta este și unul dintre motivele pentru care părinții nu sunt de acord cu ideea comasării.

### Bătălia pe școli

## **Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ**

Marian Radu spune că Școala Alexandru Roman are două corpuri de clădire care pot fi utilizate. Ambele sunt renovate și dotate cu laboratoare. La cursuri sunt înscriși 208 elevi. În Școala Lucreția Suci, sunt înscriși 400 de elevi, din care 166 sunt la zi. Restul sunt copii care au primit a doua șansă după exmatriculări sau repetenții și fac cursuri seara. Părinții consideră că ar fi ideal ca elevii de la Lucreția Suci să fie mutați într-una dintre clădirile Școlii Alexandru Roman.

### **Focșani: Elevii au concurat la „Cangurul” la limba engleză**

**Elevii din clasele a III-a și a IV-a din toate școlile din Focșani și-au testat astăzi cunoștințele de limbă engleză în cadrul concursului „Cangurul”.**

Prin această competiție se urmărește familiarizarea elevilor cu metoda de examinare sub forma testelor grilă.

Câștigătorii vor fi recompensați cu excursii în țară și în străinătate, cărți, diplome și alte premii.

### **Turnu Severin: Acțiune preventivă a pompierilor la școala nr. 11 din Severin**

**Pompierii mehedințeni vor urmări modul de comportare într-o situație de urgență a elevilor Școlii nr. 11.**

Astăzi, începând cu ora 10,00, cadre ale Inspecției de Prevenire de la ISU Drobeta vor desfășura o acțiune preventivă la Școala Generală nr. 11 din municipiul Dr. Tr. Severin. Acțiunea va consta în verificarea obiectivului din punct de vedere al securității la incendiu, cât și în expunerea în timpul orelor de curs, a unor informații cu privire la situațiile de urgență care se manifestă pe teritoriul județului și modul de comportare în astfel de situații. Tot astăzi, după ce elevii se vor familiariza cu vizita pompierilor, și în același timp cu informațiile primite de la aceștia, își vor pune în aplicare cunoștințele, printr-un exercițiu de alarmare și evacuare a clădirii. **„Acțiunea de informare preventivă va continua și mâine, la Școala Generală nr. 2, și se va desfășura și la alte unități de învățământ din județul nostru. Aceasta face parte din seria acțiunilor planificate a fi desfășurate în cadrul campaniei „O casă sigură-o viață în plus” derulată pe parcursul întregului an, la nivel național”,** a declarat Ramona Nistor, purtătorul de cuvânt al ISU Drobeta.

**AZI**

## **Norme pentru salarizarea unică**

**Guvernul Boc a anunțat, prin vocea ministrului Muncii, Mihai Șeitan, că a adoptat normele de aplicare a Legii unitare de salarizare a bugetarilor, pentru anul 2010.**

Aceasta prevede că angajații din instituțiile reorganizate vor fi plătiți pe baza contractelor colective de muncă, până la terminarea perioadei de valabilitate a acestora. După împlinirea acestui termen, personalul păstrat va fi reîncadrat pe noile funcții, corespunzător competențelor postului. Documentul mai prevede că, în acest an, vor fi majorate doar salariile mai mici decât cel minim pe economie, adică 705 lei. Guvernul a mai decis ca interdicțiile de ocupare a posturilor vacante în sectorul bugetar să fie menținute doar pentru acest an, nu și pentru anul viitor, a declarat ministrul Șeitan. Proiectul de ordonanță de urgență privind aplicarea Legii de salarizare unitară, obținut de Mediafax, stabilea că ocuparea posturilor vacante din instituțiile publice va fi blocată atât pentru 2010, dar și pentru 2011, până la finele anului viitor urmând să fie interzise și achiziționarea, preluarea în leasing sau închirierea de autoturisme, mobilier și aparatura birotică în administrație.

**CURRENTUL**

## **Maxim 20 de copii în grupa de grădiniță**

Grupele la grădiniță vor avea maxim 20 de copii, clasele primare cel mult 25 de elevi, iar numărul elevilor din clasele gimnaziale va fi cel mult 30, conform unui ordin al ministrului Educației, Daniel Funeriu, care cere limitarea aprobărilor privind funcționarea unităților de învățământ cu personalitate juridică. „Pentru anul școlar 2010/2011 am luat toate măsurile care se impun pentru a nu mai organiza clase sub efectivul minim admis de lege“, se arată în document. Totodată, clasa de început din învățământul liceal va fi constituită din 30 de elevi. Clasa de început din învățământul profesional, anul de completare, va fi constituită spre limita maximă de 30 de elevi.

## **Rezultate bune la simularea probei de competențe digitale**

## **Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ**

Aproximativ 66% dintre cei 64.660 de elevi din clasele a XII-a înscriși la simularea probei de competențe digitale au cunoștințe medii și avansate de utilizare a calculatorului, în timp ce 19,81% au obținut punctaj aferent categoriei utilizator experimentat, iar 13,82% - punctaj aferent categoriei începător. Prezența la simulare a fost ridicată în Capitală - 4.439 de candidați, și în județele Suceava - de 3.687 candidați și Dolj - 3.034 candidați.

### **CAPITAL**

## **UPDATE: Bugetarii de lux rămân cu salariile umflate**

**Legea privind salarizarea unică din sectorul bugetar, care prevede salariul maxim plătit din bani publici va fi de 8400 de lei (de 12 ori salariul minim), nu li se va aplica fix celor despre care presa a scris că au venituri nesimțite.**

Ordonanța de urgență privind modul de aplicare a Legii unice a salarizării, care va fi discutată în sesiunea de guvern de azi, prevede că „salarizarea personalului autorităților și instituțiilor publice care și-au schimbat regimul de finanțare - din instituții finanțate integral din venituri proprii în instituții finanțate integral sau parțial de la bugetul de stat - se realizează conform contractelor colective de muncă legal încheiate, până la împlinirea termenului pentru care au fost încheiate”.

### **UPDATE:**

**Odonanța a fost adoptată**

**Ministrul Muncii, Mihai Șeitan, a precizat că pentru anul acesta vor rămâne în vigoare contractele colective de muncă pentru autoritățile și instituțiilor finanțate din surse proprii.**

„Aceste contracte expiră în lunile următoare, din februarie până în octombrie și în această perioadă ele vor fi aplicate. Ce există în contractul colectiv de muncă se plătește până la expirare. Contractele au fost încheiate pentru instituțiile care se finanțau exclusiv din venituri proprii, adică aproximativ 30 de autorități”, a declarat Șeitan.

### **Lista autorităților și instituțiilor finanțate din venituri proprii**

- Romatsa - instituția însărcinată cu controlul traficului aerian
- ANCPPI - Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară
- ISCIR - Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor și Instalațiilor sub Presiune
- ISC - Inspectoratul de Stat pentru Construcții
  
- ANRE - Agenția Națională de Reglementare în Energie

## **Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ**

- ANRSC - Agenția Națională de Reglementare în domeniul Serviciilor Comunale

- ANL - Agenția Națională pentru Locuințe

- OSIM - Oficiul de Stat pentru Inventții și Mărci

Acestea sunt doar câteva dintre agențiile care figurau, până în 2009, ca fiind finanțate integral din venituri proprii, ceea ce însemna că își puteau stabili singure bugetele de venituri și cheltuieli și, implicit, și nivelul salariilor.

### **Ce salarii se ascund în spatele contractelor colective de muncă?**

În cazul ANRSC, de exemplu, regulamentul de funcționare din 2007 prevede că „drepturile de salarizare și celelalte drepturi de personal se stabilesc prin contractul colectiv de muncă, încheiat la nivelul ANRSC, în condițiile legii”. Acesta este și motivul pentru care angajații instituției nu-și completează rubrica venituri în declarațiile de avere. Bugetul, care este aprobat de președinte, nu este public, prin urmare nu se știe nici care sunt veniturile instituției, nici volumul cheltuielilor de personal.

La ANRE, datele privind bugetul au apărut în presă, sub forma unor declarații ale președintelui. Pentru cheltuielile de personal au fost alocate, în 2009, 27 de milioane de lei, ceea ce înseamnă că fiecare din cei 240 de salariați costă, în medie, aproape 10.000 de lei pe lună.

Nici salariații Romatsa nu-și declară salariile. Bugetul companiei este aprobat însă de Ministerul Transporturilor. În actul normativ de aprobare apare câștigul mediu pe salariat: nu mai puțin de 12.906 lei pe lună!

La Cadastru (ANCP), un director ajunge la venituri nete de 10.000 de lei pe lună, în timp ce un contabil-șef (din Ilfov) a câștigat aproape 8.200 de lei pe lună.

La ANL, salariile variază: de la 3.700 de lei/lună în cazul unui șef de serviciu, până la peste 10.000 de lei pe lună în cazul șefului pe București.

La OSIM, angajații cu funcții de conducere (șef serviciu, șef birou) au câștigat circa 5.500 de lei pe lună, potrivit declarațiilor de avere.

Nici la ISCIR sau ISC declarațiile de avere nu sunt publice. Premierul critica însă Inspectoratul de Stat pentru Construcții că se chinuie să cheltuie bani astfel încât să nu obțină profit pe care să-l verse la buget.

"Pentru instituțiile care au trecut la finanțare bugetară, după expirarea acestor contracte, vor fi aplicate prevederile Legii salarizării unitare pentru că unitățile bugetare nu încheie contracte colective de muncă", a mai spus Șeitan.

## De ce nu se poate aplica legea salarizării bugetarilor

Pe ultima sută de metri, guvernul, alături de Banca Mondială și celelalte instituții financiare vor decide soarta legii unice a salarizării, balanța înclinându-se în direcția neaplicării acesteia. La guvern sunt programate azi dimineață consultări cu reprezentanții sindicatelor privind aplicarea legii, iar până seara guvernul trebuie să emită un act normativ prin care fie suspendă aplicarea legii, fie prevede clar modul de implementare.

### Tipic românesc

Restructurarea sectorului bugetar este una din condițiile impuse de acordul cu Fondul Monetar Internațional, în condițiile în care angajații plătiți din bani de la stat au o pondere anormal de mare în totalul economiei, iar remunerațiile acestora sunt stabilite în mod netransparent. Teoretic, legea salarizării ar trebui să facă bine economiei românești, reducând povara fiscală.

„Cheltuielile cu salariile în sectorul public au crescut de peste două ori între 2005 și 2008 din cauza majorărilor salariale și a numărului de salariați din sectorul bugetar”, se arată în prima scrisoare de intenție din cadrul acordului cu FMI.

Datele INS indică un număr de peste 1,1 milioane de salariați în sectorul bugetar în noiembrie 2009, dintr-un total de numai 4,3 milioane de salariați care muncesc în România. Cifra nu include însă toți angajații din companiile de stat și nici pe cei ai sutelor de institute sau agenții de stat, astfel încât, probabil, un nivel de 1,5 milioane de bugetari ar fi unul mult mai realist.

„În prezent, ne confruntăm cu probleme majore în sistemul de salarizare a personalului din sectorul public. Sporurile reprezintă prea mult din remunerația totală, nu avem o grilă unitară de salarizare și există un număr mare de acte normative ce reglementează salariile în diferite segmente ale sistemului”, se arată în angajamentul față de FMI.

De aici a pornit și ideea legii unice a salarizării: mulți dintre angajații de la stat au trecut în cărțile de muncă salarii modice – de 800-900 de lei brut, însă, prin sistemul sporurilor și stimulentele, unii ajung la salarii mai mari decât ale managerilor de top din multinaționale.

Prin urmare, legea salarizării unice ar fi trebuit să facă sistemul de salarizare mai transparent – prin includerea sporurilor în salarii și prin eliminarea devianțelor: salariile „nesimțite” ale anumitor categorii de bugetari.

Însă, din cauză că elaborarea legii a avut loc în an electoral și executivul a încercat să împace și capra și varza (și FMI-ul, și sindicalistii), rezultatul este o struțo-cămilă imposibil de aplicat.

# Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

## Paradoxuri matematice

Legea unică a salarizării (Legea 330/2009) a fost adoptată prin asumarea răspunderii guvernului la mijlocul lunii septembrie, însă a fost publicată în „Monitorul Oficial„, abia pe 9 noiembrie, din cauza întârzierilor la judecarea unei excepții de neconstituționalitate.

Mai multe articole din lege se bat cap în cap, făcând **legea inaplicabilă**.

## Cheltuielile salariale scad, dar niciun salariu nu se reduce

Legea 330/2009 prevede, la articolul 5, că ponderea în Produsul Intern Brut (PIB) a cheltuielilor salariale suportate de la buget se va reduce de la 9,4%, în 2009, la 8,7%, în 2010. Potrivit ministerului de Finanțe, cheltuielile de personal prevăzute în bugetul pe anul acesta vor fi cu 1,4 miliarde de lei mai mici decât cele din 2009.

Toate bune și frumoase, dacă într-un alt articol din aceeași lege n-ar fi scris negru pe alb că salariile nu vor scădea: „Realizarea trecerii de la actualul sistem de salarizare la noul sistem de salarizare se efectuează în mod etapizat, astfel încât, în perioada de implementare a prezentei legi, nici o persoană să nu înregistreze o diminuare a salariului brut de care beneficiază potrivit actualelor reglementări”.

Legea era lacunară în ceea ce privește modul în care vor fi plătite diferențele de bani dintre salariile din 2009 și cele rezultate din aplicarea noii grile de salarizare, așa că guvernul a elaborat un proiect de hotărâre de guvern care prevede că „în toate cazurile în care drepturile salariale determinate în conformitate cu prevederile din Legea Cadru nr. 330/2009 (...) sunt mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului pentru funcția respectivă pentru luna decembrie 2009 se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să compenseze diferența”. Deci se iau sporurile, se mută în salariu și se acordă alt spor – numit sumă compensatorie, până la diferență. Problemele identificate la început rămân nerezolvate.

## Salariile mai mari din grilă nu compensează eliminarea sporurilor

Mulți bugetari – în special cei din învățământ și sănătate, unde nivelul mic al salariilor este o problemă – se plâng că vor pleca acasă cu mai puțini bani după aplicarea legii. Iar contabilii care ar trebui să facă încadrarea angajaților în noua grilă se plâng că nu știu care e metodologia.

## Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

În învățământ, reprezentanții sindicatelor susțin că noua grilă va diminua salariile cu 10%.

De exemplu, un profesor de liceu (cu studii superioare, fără masterat), gradul I și vechime de 26 de ani avea un salariu de încadrare brut de circa 1.854 de lei înainte de legea unică, care urca, după aplicarea sporurilor, la 2.800 de lei - 3.200 de lei.

După noua lege a salarizării, salariul brut va ajunge la 2.394 lei, aplicând un multiplu de 3,4 salariului minim de 705 lei. În condițiile în care sporurile cele mai consistente - de vechime și de merit, câte 15% fiecare, - sunt incluse în salariu, iar pentru dirigenție se va da un spor de 176 lei în loc de 15%, rezultă că salariul brut se va reduce cu cel puțin 500 de lei.

Un alt exemplu: un învățător cu gradul I și 25 de ani vechime avea, potrivit vechii grile, un salariu brut de 1.918 lei și lua în mână aproape 1.400 de lei. După noua grilă, salariul brut este tot de circa 1.900 de lei, însă, prin includerea în salariu a sporurilor neimpozabile, netul scade de la 1.400 de lei la sub 1.100 de lei.

În sănătate, un asistent medical de spital încasa un venit net de 1.000 de lei, iar unul principal - 1.500 de lei. În cazul asistenților de ambulanță, salariile urcau și la 2.900 de lei net pentru un asistent principal licențiat. După noua lege a salarizării, venitul brut maxim al unui asistent ajunge la 2.750 lei (coeficient de 3,15 și sporuri maxime de 30%), ceea ce înseamnă un venit net maxim de 1.930 lei.

Potrivit sindicaliștilor, adoptarea Hotărârii de Guvern privind aplicarea Legii unice de salarizare ar avea ca efect reducerea veniturilor salariaților din sănătate cu 20-50%, potrivit reprezentanților Federației „Solidaritatea Sanitară”.

### **Sindicaliștii se tem că ecuația va fi echilibrată de concedieri**

„Fondul de salarii trebuie să scadă cu 0,7 miliarde lei, și acest lucru trebuie să se refectione în bugetele cumulate pe 2010, dar păstrând aceleași salarii pentru bugetari. Pentru a reduce cheltuielile, trebuie să se elimine 80.000-100.000 de posturi. Noi credem că există în jur de 115.000-120.000 de posturi vacante, dar nu există o distribuție proporțională a acestora în sistemul bugetar. Vrem să se facă o reamplasare a personalului de pe anumite posturi pe altele, astfel încât să fie eliminate cât mai multe posturi bugetate, dar neocupate, și să fie cât mai puțini oameni dați afară. Problema este că guvernarea au aruncat deja pe piată diverse cifre, fără a se face însă o analiză prealabilă”, a declarat pentru capital.ro liderul „Cartel Alfa”, Bogdan Hossu.

**EVZ**

**Educație sexuală de la 7 ani**

**LONDRA. O agenție a guvernului britanic a recomandat introducerea orelor de educație sexuală încă din ciclul primar, după creșterea alarmantă a numărului de adolescente rămase însărcinate în afara căsătoriei, relatează „The Daily Telegraph”.**

Noile cursuri, care vizează elevii cu vârste între 7 și 11 ani, vor pune accent pe valorile familiale și vor conține noțiuni elementare despre contracepție, avort și boli cu transmitere sexuală.

## **GANDUL**

FENOMEN

### **Guvernul promite de îngheață posturile: statul angajează și în 2010. Joburi scoase „la concurs” în instituții bugetare din țară**

**Guvernul declară că sistează angajările în sistemul bugetar. Instituțiile angrenate în atragerea fondurilor europene dau replica: avem nevoie disperată de personal. În țară însă, instituțiile publice încă fac angajări**

"Se angajează?" "Sigur că da. Cine vă recomandă?" O replică desprinsă din film, la una din instituțiile publice din țară care încă face angajări, deși, la București, premierul Boc și ministrul Muncii, Mihai Șeitan, afirmă răspicat că, în 2010, posturile bugetare sunt blocate. Reporterii **Gândul** au încercat să se angajeze pe diferite posturi bugetare, pe care instituțiile publice din țară încă le scot la concurs.

La Sibiu sunt două posturi libere la Casa de Pensii, iar la CET Iași s-a înființat postul de director de marketing și a fost scos la concurs, deși suntem asigurați că este dedicat unui consilier județean PNL. Tot la Iași se fac angajări, pe perioadă determinată, ce-i drept, la Oficiul de Cadastru, unde zece persoane au intrat în concediu de maternitate. În timp ce prin țară se înființează posturi și se caută noi angajați în sistemul bugetar, agențiilor responsabile cu atragerea fondurilor europene nu li se permite suplimentarea schemei de personal.

Executivul intenționează ca, pentru acest an, să blocheze total angajările în sistemul bugetar. Regula de bază este ca la fiecare șapte persoane plecate (pensionări, concedieri și alte căi) din fiecare instituție poate fi angajată o singură persoană. Dincolo de funcționari inutili, secretare și șoferi care ar putea fi concediați fără a fi periclitată funcționarea sistemului, sub incidența noilor prevederi legale intră și domenii unde personalul este insuficient chiar și în momentul de față. Este vorba de agențiile care derulează operațiuni cu fonduri

## Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

europene și de instituțiile statului abilitate să combată evaziunea fiscală și munca la negru.

Un prim exemplu este cel al Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, care ar mai avea nevoie de încă 300 de angajați pe lângă cei 1.442, câți sunt în prezent. "Acest necesar a fost estimat pe baza solicitărilor centrelor regionale și oficiilor județene conform gradului de încărcare cu sarcini pe fiecare angajat. APDRP are aprobat în organigramă un număr de 1.612 angajați. Până în prezent, cele 170 de posturi sunt blocate", au declarat pentru **Gândul** oficialii agenției.

Aceștia au precizat că, numai în cazul componentei de modernizare și dezvoltare a satelor, fiecărui angajat îi revin, în medie, 29 de dosare. Ba, mai mult, nevoia acută de personal a fost subliniată chiar de Comisia Europeană și Curtea de Conturi, în urma unor misiuni de audit. Altfel, au arătat rapoartele celor două instituții, există riscul ca agenția să nu îndeplinească criteriile impuse de regulamentul Comisiei.

Aceași situație este și la Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură (APIA), unde un funcționar este nevoit să proceseze 750 de cereri, față de media europeană anuală în domeniu, de 250. Și aici, Comisia Europeană a recomandat suplimentarea numărului de salariați. "APIA are prevăzute, potrivit legii, 5.402 de posturi, din care sunt ocupate 5.247 poziții. Comisia Europeană a recomandat suplimentarea numărului de angajați ai APIA cu 1.600-1.700 funcționari", au declarat pentru **Gândul** reprezentanți din APIA. Aceștia au precizat că Agenția a reușit, anul trecut, să recupereze întârzierile la plata subvențiilor.

### **Avem evaziune, nu avem comisari**

Și la Garda Financiară ar mai fi nevoie de angajări, în condițiile în care economia subterană a ajuns să reprezinte, după ultimele estimări, 35% din PIB, procent mai mare chiar și decât cel din Federația Rusă, de 20%. Și totuși, la mijlocul lunii august a anului trecut, ministrul Finanțelor de la acea vreme, Gheorghe Pogea, anunța desființarea a 477 de posturi din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF), dintre care 440 erau ocupate. Tot atunci, Pogea a spus că vor fi desființate 46 de administrații financiare teritoriale la nivelul comunelor și alte patru de la oraș. În timp ce în domenii cheie nu se pot face angajări sau chiar se dau oameni afară, la nivel teritorial se racolează oameni.

### **Se angajează? Sigur că da. Cine vă recomandă?**

La CET Iași, conducerea a organizat recent un concurs pentru ocuparea funcției de director de marketing, inexistentă până în prezent. La examen s-a prezentat o singură persoană, consilierul județean PNL Mugur Cozmaciuc. Acesta a ocupat în perioada 2007-2009 funcția de director al Oficiului de Cadastru, unde avea un salariu lunar de 14.200 de lei.

La Casa de Pensii Sibiu sunt scoase la concurs două posturi, unul de consilier superior la serviciul de informatică, comunicare și relații publice și unul de operator. Amândouă sunt însă pe perioadă determinată. Așa stau lucrurile și la

## Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

două ministere, cele al Agriculturii și cel al Educației, fiecare scoțând la concurs câte un post, eliberat temporar ca urmare a intrării titlurilor în concedii de maternitate.

### "Abia în iunie vom cunoaște cifra disponibilizărilor"

Ieri, Valentin Mocanu, secretar de stat în Ministerul Muncii, a infirmat zvonurile conform cărora membrii delegației FMI la București ar fi deranjați de faptul că Guvernul României nu a jucat corect cartea disponibilizărilor.

"Cel puțin la discuțiile la care am participat eu, nici nu s-a pus problema disponibilizărilor. Pretențiile Fondului sunt legate de încadrarea în ținta de deficit", a declarat Mocanu pentru **Gândul**.

Pentru a construi bugetul cu un deficit prognozat care să fie agreat de FMI, Guvernul a scăzut fondul global de salarii pentru bugetari cu 700 de milioane de lei. Suma ar ajunge pentru ca aproape 60.000 de bugetari cu salarii de 1.000 de lei să fie plătiți timp de un an.

Sebastian Vlădescu, ministrul Finanțelor, a anunțat, în repetate rânduri, că este necesară disponibilizarea a circa 100.000 de bugetari, iar Mihai Șeitan, ministrul Muncii, a vorbit de 70-80.000 de concedieri. Dar premierul Emil Boc i-a criticat pe amândoi membri ai Executivului pe care îl conduce, precizând că nu se pot avansa cifre, în acest moment. Pe de altă parte, Bogdan Hossu, liderul confederației sindicale Cartel Alfa, susține că Guvernul a bugetat peste 100.000 de locuri de muncă ce există doar pe hârtie (în schemele de personal), nefiind ocupate efectiv.

Aceasta înseamnă că, desființând aceste locuri de muncă, Guvernul ar realiza o economie "din pix", fără a afecta locurile de muncă reale. Mocanu s-a abținut de la a comenta afirmația lui Hossu, pretinzând că nu are o "privire de ansamblu" asupra cheltuielilor bugetare legate de fondurile de salarii, cunoscând doar "părțica" ce revine Ministerului Muncii. "Legat de acest minister, vă pot întări ce v-am spus anterior, că nu vom ști înainte de luna iunie cifra disponibilizărilor", a mai spus Mocanu.

### **INFO Acordarea celui de-al 13-lea salariu - la latitudinea ordonatorilor de credite**

După adoptarea Ordonanței de Urgență prin care s-au modificat și completat legile salarizării în sectorul bugetar, a devenit clar că Guvernul a strâns cureaua cheltuielilor salariale, urmând a tăia și mai mult din fondul global de salarii în 2011. Mulți dintre bugetari vor încasa anul acesta mai puțin decât în 2009 și, la anul, mai puțin decât în 2010. Asta, pentru că, pe de o parte, "suma compensatorie cu caracter tranzitoriu" (ce va fi acordată acolo unde salariul calculat în baza noii legislații va fi mai mic decât cel calculat în decembrie 2009), nu va fi luată în calcul la determinarea altor drepturi de natură salarială - prime, sporuri, indemnizații. Pe de altă parte, al 13-lea salariu, salariul de merit și alte bonificații nu vor mai fi acordate prin noile contracte colective de muncă. Aceste

## Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ

drepturi se vor acorda doar bugetarilor ale căror contracte colective de muncă rămân în vigoare în decursul acestui an. Dar, chiar și în cazul acestora, există o condiționare legată de fondul de salarii alocat.

## ROMANIA LIBERA

### Cifrele de scolarizare, imposibil de realizat

În baza ordinului nr. 3.064/25.01.2010 al Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului

, toți directorii de unități de învățământ au obligația să facă estimări în vederea fundamentării cifrei de scolarizare pentru viitorul an școlar. În stabilirea cifrei de scolarizare, aceștia vor trebui să țină seama de instrucțiunile ordinului semnat de ministrul Educației, care prevăd un anumit număr de elevi, respectiv prescolari, la clasele de început, și anume: maximum 20 de copii la grupele de grădiniță 25 de elevi în clasa I în mediul urban și spre limita maximă de 25 de elevi în mediul rural 30 de elevi în clasa a V-a și primul an de învățământ postliceal și clasa de început din învățământul profesional, anul de completare în mediul urban și spre limita maximă de 30 de elevi în mediul rural. Cea mai mare problemă o va constitui însă formarea grupelor de grădiniță, mai ales că MECTS are în vedere și reducerea a 15.000 de posturi din învățământ, așa cum s-a decis de către Executiv încă de anul trecut.

Nu știu cum vor să stabilească grupe de grădiniță cu maximum 20 de copii, când în prezent în foarte multe grădinițe sunt grupe cu peste 30 de copii și uneori se ajunge chiar și la 40. Cert este că estimările pe care trebuie să le facă directorii vor fi foarte greu de realizat și mulți dintre ei încă nu știu ce să facă", ne-a declarat Marius Nistor, președintele executiv al Federației "Spiru Haret". Ideea de a fi cel mult 20 de copii în grupa la grădiniță este salutară, dar în multe unități de învățământ prescolar va fi imposibil de pus în practică. În primul rând, din cauza faptului că în ultimii ani a fost o adevărată goană a părinților de a prinde un loc la grădiniță, numai în București

, în 2009, fiind un deficit de peste 15.000 de locuri. Pe de altă parte, insuficient este și numărul educatoarelor, tot anul trecut fiind cu 2.000 mai puține decât ar fi fost necesar în grădinițele din Capitală, Inspectoratul școlar al Municipiului București fiind nevoit să apeleze la tot soiul de artificii.

O altă cauză a lipsei de locuri în grădinițe s-a datorat și retrocedării unui număr de imobile și imposibilității înlocuirii acestora cu altele noi în același timp cu înapoierea respectivelor clădiri fostilor proprietari. Deloc ușor nu le va fi

## **Revista presei - Federația Sindicatelor Libere din Învățământ**

directorilor nici sa faca estimarile cifrei de scolarizare pentru clasele de inceput, avand in **vedere**

ca trebuie satisfacute nu doar cerintele MECTS, dar si cele ale comunitatii locale respective si ale cadrelor didactice. Nu trebuie uitat ca va fi foarte sensibil de realizat reducerea a 15.000 de posturi, in unele scoli aparand deja presiuni asupra dascalilor tineri din partea colegilor mai in varsta.