



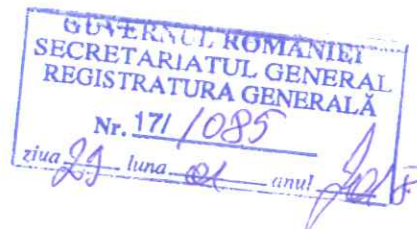
FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37
www.fsli.ro fsli@fsli.ro

Nr. 50/29.01.2018

Către

GUVERNUL ROMÂNIEI



DOMNULUI PRIM - MINISTRU INTERIMAR MIHAI – VIOREL FIFOR,

Stimate domnule Prim – ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ vă adresează rugămintea de a retrage, de pe ordinea de zi a ședinței de Guvern, proiectul Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din familia ocupațională „ÎNVĂȚĂMÂNT”, denumit în continuare Regulament – cadru, transmis de Ministerul Educației Naționale.

Solicitarea noastră are în vedere următoarele:

Proiectul de hotărâre transmis Guvernului României nu a fost discutat în cadrul ședinței Comisiei de dialog social de la nivelul Ministerului Educației Naționale.

Precizăm următoarele:

În data de 09.11.2017, la sediul M.E.N., a avut loc ședința unui grup tehnic de lucru, la care au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Justiției Sociale și ai Ministerului Finanțelor Publice, lipsind reprezentanții Ministerului Justiției. În acea ședință s-au discutat observațiile celor trei ministere privind proiectul Regulamentului – cadru și s-au convenit o serie de modificări, una dintre modificările importante reprezentând-o **aplicarea acestui Regulament- cadru pentru întregul personal din domeniul învățământ, conform observației Ministerului Justiției.**

Deși reprezentanții Ministerului Muncii și Justiției Sociale (M.M.J.S.) și ai Ministerului Finanțelor Publice (M.F.P.), prezenți la ședință, au fost de acord cu textele reformulate, ulterior, în cadrul procedurii de avizare a noului proiect de



Confederația Sindicatelor Democratice din
România
Romanian Democratic Trade Union Confederation



Internaționala Educației
Education International
Internationale de l'Éducation



Comitetul Sindical European pentru Educație
European Trade Union Committee for Education
Comité Syndical Européen de l'Éducation



Regulament - cadru, cele două ministere au formulat noi observații, în baza cărora reprezentanții ai Ministerului Educației Naționale au procedat la modificări pe textul proiectului de regulament, fără consultarea partenerilor de dialog social.

Este inacceptabilă dubla măsură pe care o folosesc M.M.J.S. și M.F.P. când emit avize pentru proiectele de Regulament – cadru, elaborate în aplicarea art. 23 din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Am constatat cu surprindere că, în cazul salariaților din învățământ, cele două ministere **nesocotesc prevederile exprese ale art. 23 din Legea- cadru nr. 153/2017**, care utilizează sintagma **„domenii de activitate bugetară”**, și în baza căruia trebuie elaborat Regulamentul – cadru pentru personalul din domeniul de activitate bugetară „învățământ”. M.M.J.S. și M.F.P. au impus ca Regulamentul – cadru elaborat de M.E.N. să se **aplice doar personalului didactic și didactic auxiliar** – categorii prevăzute în anexa nr. I – Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” la Legea- cadru nr. 153/2017 – **discriminându-se astfel personalul nedidactic din învățământ, pentru care au cerut aplicarea Hotărârii Guvernului nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare **„Administrație” din administrația publică locală.**

Practic, nu s-a avut în vedere că personalul nedidactic este angajatul unităților de învățământ și nu are raporturi de muncă cu autoritățile administrației publice locale. În schimb, în cazul proiectului Regulamentului – cadru pentru acordarea sporurilor pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Justiție și Curtea Constituțională”, nu au mai obiectat în ceea ce privește aplicarea acestuia pentru toate categoriile de salariați, inclusiv pentru „personalul care asigură curățenia, garajele, birourile, încăperile, precum și alte locuri de muncă...” !

Am constatat cu surprindere că există **„abordări” diferite - în funcție de familia ocupațională** - în ceea ce privește acordarea sporului pentru condiții de muncă, respectiv, în **cazul personalului din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ” nu se justifică acordarea sporului pentru locurile de muncă dotate cu calculatoare, imprimante sau aparate de multiplicat (pe considerentul că acestea nu emit radiații), în timp ce, pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Justiție și Curtea Constituțională”, la aceste locuri de muncă se pot acorda sporuri pentru condiții de muncă.**

Ori, în condițiile în care vorbim de familii ocupaționale BUGETARE – finanțate din fonduri publice - apreciem că **este necesară o abordare unitară a stabilirii locurilor de muncă pentru care se pot acorda sporuri de muncă, în situația în care condițiile de muncă sunt asemănătoare.**



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

DOMNULE PRIM – MINISTRU,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ consideră că se impune, în regim de urgență, **retragerea proiectului de hotărâre de pe ordinea de zi a ședinței de Guvern și trimiterea acestuia la Ministerul Educației Naționale, în vederea rediscutării cu reprezentanții federațiilor sindicale reprezentative din învățământul preuniversitar și superior.**

Vă rugăm să aveți în vedere că **starea de nemulțumire a salariaților din învățământ este în creștere**, în condițiile în care majorarea salarială din luna ianuarie 2018 nu s-a resimțit în veniturile nete ale acestora și nici nu au fost rezolvate o serie de probleme înregistrate în salarizarea acestora, cum ar fi calculul sporurilor și indemnizațiilor care li se cuvin prin raportare, în continuare, la salariul de bază din luna decembrie 2016.

În acest context, **adoptarea, în forma actuală, a Regulamentului – cadru – discriminatoriu prin excluderea personalului nedidactic de la aplicarea acestuia, dar și net inferior altor regulamente - cadru pentru alte familii bugetare – va determina creșterea nemulțumirilor salariaților din învățământ, ceea ce va conduce la declanșarea conflictului colectiv de muncă în învățământ.**

Cu stimă,



PREȘEDINTE,

Simion HANCESCU
Simion HANCESCU