



CONSULTĂRI PRIVIND PROIECTUL LEGII SALARIZĂRII

În data de 28 mai 2026, au avut loc consultări legate de proiectul Legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, între reprezentanții federațiilor reprezentative din învățământ și cei ai Ministerului Muncii, inclusiv domnul ministru Dragoș Pîslaru.

FEDERAȚIILE SINDICALE SOLICITĂ ELIMINAREA UNEI PREVEDERI INTRODUSE ÎN METODOLOGIA PRIVIND GRADAȚIA DE MERIT

La data de 19 mai 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI) și Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” (FSE „Spiru Haret”) au solicitat ministrului educației și cercetării abrogarea de urgență a unei prevederi introduse în Metodologia și criteriile privind acordarea gradației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2026, aprobată prin O.M.E.C. nr. 3919/2026.

FEDERAȚIILE SINDICALE SOLICITĂ PLATA INTEGRALĂ A DREPTURILOR SALARIALE STABILITE PRIN HOTĂRĂRI JUDECĂTOREȘTI

La data de 12 mai 2026, federațiile reprezentative din învățământul preuniversitar au solicitat MEC să dispună, în regim de urgență, plata integrală a tranșei aferente anului 2026 din drepturile salariale stabilite prin hotărâri judecătorești definitive și care nu au fost încă achitate integral către personalul din învățământ.

FEDERAȚIILE SINDICALE DIN EDUCAȚIE SOLICITĂ INFORMAȚII PRIVIND REDUCEREA CHELTUIELILOR DE PERSONAL

La data de 21 mai 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI) și Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” (FSE „Spiru Haret”) au solicitat Ministerului Educației și Cercetării comunicarea unor informații de interes public referitoare la măsurile privind reducerea cheltuielilor de personal în anul 2026.

COMUNICAT COMUN: GREVA DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR SE AMÂNĂ!

Colegiile Liderilor Federației Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI) și Federației Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” au analizat rezultatele referendumului intern organizat pentru consultarea membrilor de sindicat cu privire la oportunitatea declanșării grevei generale în învățământul preuniversitar începând cu data de 25 mai 2026.

BENEFICII ȘI AVANTAJE PENTRU MEMBRII DE SINDICAT

ACTE NORMATIVE relevante din educație, publicate în Monitorul Oficial al României, în luna MAI 2026



În data de 28 mai 2026, au avut loc consultări legate de proiectul Legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, între reprezentanții federațiilor reprezentative din învățământ și cei ai Ministerului Muncii, inclusiv domnul ministru Dragoș Pîslaru (precedate de întâlnirea reprezentanților Ministerului Educației și Cercetării cu cei ai Ministerului Muncii). Reprezentanții federațiilor reprezentative din învățământ au formulat următoarele propuneri:

- 1** **Modificarea coeficientului de ierarhizare, astfel încât să se respecte principiile stabilite în anul 2024, la negocierile cu Ministerul Muncii și reprezentanții Băncii Mondiale.** Grila propusă trebuie construită pornind de la principiul că salariul profesorului debutant S trebuie să fie echivalent cu salariul mediu brut pe economie, iar evoluția salarială, în carieră, trebuie să fie motivantă.

Răspuns: Se va analiza propunerea și se va face un studiu de impact, fără a se garanta că se acceptă.
- 2** **Păstrarea majorării salariale pentru profesorii diriginți, profesori din învățământul primar și preșcolar, învățători și educatoare.**

Răspuns: Se acceptă propunerea, cu schimbarea modului de calcul: sumă fixă (având în vedere că atribuțiile celor care ocupă această funcție sunt identice), fără a se depăși cuantumul actual.
- 3** **Păstrarea procentului maxim de 20% al sporului acordat personalului didactic din zonele izolate.**

Răspuns: Se va analiza această propunere.
- 4** **Păstrarea actualelor procente ale sporului pentru predarea simultană.**

Răspuns: Se va analiza această propunere, fiind posibil să se accepte.
- 5** **Păstrarea actualelor procente ale sporului pentru practică pedagogică.**

Răspuns: Se va analiza această propunere, fiind posibil să se accepte.
- 6** **Acordarea, în continuare, a majorării salariale de 15% pentru învățământ special, sub formă de spor, inclusiv pentru personalul didactic din cadrul CJRAE/ CMBRAE.**

Răspuns: Se acceptă această propunere.
- 7** **Acordarea, în continuare, a indemnizației pentru titlul științific de doctor.**

Răspuns: Se va analiza această propunere, dar, în principiu, Ministerul Muncii dorește eliminarea acestui drept.
- 8** **Eliminarea anomaliilor legate de neconcordanța dintre indemnizațiile secretarilor șefi și contabililor șefi din învățământul preuniversitar și salariile celor care ocupă funcții de execuție de secretar și administrator financiar.**

Răspuns: Se acceptă această propunere.
- 9** **Acordarea premiului de performanță personalului din sistemul de învățământ, în cuantum de 10-20% din salariu, pentru o perioadă de 1-2 ani, pentru 30% din personalul angajat la nivel de unitate/ instituție, fără a afecta drepturile celor care au gradație de merit în plată sau care participă anul acesta la concurs.**

Răspuns: Prin Hotărâre de Guvern se va stabili procedura de acordare.
- 10** **Reglementarea în lege a transferului personalului din sistemul bugetar.**

Răspuns: Se va analiza această propunere; în principiu, se acceptă.
- 11** **Calculul sporului de handicap prin raportare la salariul de bază deținut, nu la salariul de referință.**

Răspuns: Se va analiza această propunere; în principiu, sunt de acord.
- 12** **Completarea Anexei I, Cap. I, lit. A, pct. 3b) cu poz. 23, cu funcția de administrator patrimoniu-șef.**

Răspuns: Se va analiza această propunere.

FEDERAȚIILE SINDICALE DIN EDUCAȚIE SOLICITĂ INFORMAȚII PRIVIND REDUCEREA CHELTUIELILOR DE PERSONAL

La data de 21 mai 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI) și Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” (FSE „Spiru Haret”), prin adresa nr. 204/21.05.2026, respectiv nr. 559/21.05.2026, au solicitat Ministerului Educației și Cercetării comunicarea unor informații de interes public referitoare la măsurile privind reducerea cheltuielilor de personal în anul 2026.

În baza prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cele două federații au cerut transmiterea, în copie, a răspunsului comunicat de Ministerul Educației și Cercetării către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a adresei nr. 81892/MDLPA/14.04.2026, înregistrată la Ministerul Educației și Cercetării cu nr. 26564/16.04.2026, referitoare la reducerea cheltuielilor de personal în anul 2026 comparativ cu anul 2025.

Totodată, organizațiile sindicale au solicitat și transmiterea matricei anexate respectivei adrese, completată cu datele furnizate de Ministerul Educației și Cercetării, pentru a putea analiza impactul măsurilor propuse asupra sistemului de învățământ și asupra personalului din educație.

Demersul se înscrie în seria acțiunilor întreprinse de federațiile sindicale reprezentative pentru asigurarea transparenței decizionale și pentru informarea corectă a angajaților din sistemul educațional cu privire la eventualele măsuri care pot afecta resursele umane și funcționarea instituțiilor de învățământ. Cele două federații au solicitat transmiterea documentelor în termenul legal prevăzut de legislația privind accesul la informațiile de interes public.



FEDERAȚIILE SINDICALE SOLICITĂ ELIMINAREA UNEI PREVEDERI INTRODUSE ÎN METODOLOGIA PRIVIND GRADAȚIA DE MERIT

La data de 19 mai 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI) și Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” (FSE „Spiru Haret”), prin adresa comună nr. 200/19.05.2026, respectiv nr. 550/19.05.2026, au solicitat ministrului educației și cercetării abrogarea de urgență a unei prevederi introduse în Metodologia și criteriile privind acordarea gradației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2026, aprobată prin O.M.E.C. nr. 3919/14.05.2026.

Cele două federații sindicale au semnalat faptul că forma finală a metodologiei publicate diferă atât de varianta supusă dezbaterii publice, cât și de cea analizată și avizată în cadrul Comisiei de Dialog Social de la nivelul Ministerului Educației și Cercetării.



Obiecția vizează introducerea art. 2 alin. (3), potrivit căruia inspectorul școlar general răspunde de respectarea și aplicarea strictă a procentului de 16% separat pentru fiecare categorie de personal, cu încadrarea în bugetul aprobat. În adresa transmisă ministerului, cele două federații arată că inserarea unei prevederi care nu a fost discutată cu partenerii de dialog social reprezintă o încălcare a principiilor dialogului social și o ignorare a procesului de consultare desfășurat anterior adoptării actului normativ.

Totodată, s-a subliniat faptul că introducerea acestui alineat nu era necesară, întrucât acordarea gradației de merit în limita procentului de 16% este deja reglementată prin dispozițiile art. 217 din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023 și prin prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Având în vedere aceste argumente, FSLI și FSE „Spiru Haret” au solicitat Ministerului Educației și Cercetării eliminarea prevederii introduse ulterior consultărilor și revenirea la forma metodologiei analizată împreună cu partenerii de dialog social, în spiritul transparenței și al respectării procedurilor de consultare instituțională.

COMUNICAT COMUN: GREVA DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR SE AMÂNĂ!

Colegiile Liderilor Federației Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI) și Federației Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” au analizat rezultatele referendumului intern organizat pentru consultarea membrilor de sindicat cu privire la oportunitatea declanșării grevei generale în învățământul preuniversitar începând cu data de 25 mai 2026.

Prin comunicatul comun emis la data de 14 mai 2026, cele două federații au anunțat că, în urma centralizării voturilor exprimate de membrii de sindicat, nu sunt întrunite condițiile obiective și statutare pentru declanșarea grevei generale începând cu data de 25 mai 2026. Concret, din totalul membrilor celor două organizații sindicale, 19,2% au votat în favoarea declanșării grevei generale, procent insuficient pentru inițierea unei astfel de acțiuni de protest.

Potrivit comunicatului, acest rezultat este influențat în mare măsură de contextul politic creat după demiterea Guvernului Bolojan, eveniment care a schimbat semnificativ cadrul în care ar fi trebuit să se desfășoare eventualele negocieri cu autoritățile. După cum se arată în comunicat, „acest rezultat, insuficient pentru inițierea unei acțiuni de o asemenea amploare, este, în principal, efectul contextului politic generat de demiterea Guvernului Bolojan – o situație imposibil de anticipat la momentul inițierii consultării”.

Totodată, cele două federații au evidențiat faptul că rezultatul referendumului nu trebuie interpretat ca o diminuare a nemulțumirilor existente în sistemul de educație. Dimpotrivă, comunicatul subliniază că numeroși membri de sindicat și-au exprimat disponibilitatea de a participa la acțiuni de protest și au demonstrat că sunt pregătiți să susțină revendicările formulate de organizațiile sindicale.

„Mulți dintre colegii care au votat «DA» pentru greva generală au demonstrat că sunt gata de luptă”, se arată în documentul remis publicității. În același timp însă, conducerile celor două federații au ținut cont de mesaje primite din teritoriu și de preocupările exprimate de membrii de sindicat privind eficiența unei greve desfășurate într-un context politic instabil.

Potrivit comunicatului, „există o îngrijorare reală și perfect întemeiată: o grevă declanșată acum, fără a avea la masa negocierilor un Guvern cu puteri depline, va rămâne fără niciun rezultat”. Acesta a fost unul dintre argumentele importante care au stat la baza deciziei de amânare a declanșării grevei generale.

Cu toate acestea, FSLI și FSE „Spiru Haret” au transmis un mesaj ferm privind continuarea demersurilor pentru apărarea intereselor salariaților din învățământ. În comunicat se precizează că „nemulțumirile angajaților din sistemul educațional sunt pe deplin legitime și rămân de actualitate”, iar cele două organizații sindicale își reafirmă angajamentul de a susține revendicările personalului din educație în dialogul cu viitorul Executiv.



Astfel, liderii sindicali au anunțat că, imediat după învestirea noului Guvern, vor prezenta oficial lista revendicărilor și vor continua demersurile instituționale pentru soluționarea problemelor semnalate de personalul din învățământ. Totodată, organizațiile sindicale vor continua dialogul cu factorii de decizie de la nivel parlamentar și prezidențial pentru susținerea intereselor sistemului educațional. În același timp, cele două federații au avertizat că amânarea grevei generale nu reprezintă renunțarea la proteste. Potrivit comunicatului, „în situația extrem de probabilă în care viitorul Executiv va fi refractar la problemele care afectează grav învățământul preuniversitar – atât salariații, cât și beneficiarii primari – acțiunile de protest vor fi reluate”. Acestea vor fi organizate în baza unui nou calendar și vor fi stabilite exclusiv după consultarea membrilor de sindicat.

Reprezentanții celor două federații consideră că sistemul educațional traversează „una dintre cele mai profunde crize din ultimii 35 de ani”, iar soluționarea problemelor cu care se confruntă școala românească necesită implicarea tuturor actorilor din sistem.

„Educația din România traversează una dintre cele mai profunde crize din ultimii 35 de ani. Doar prin unitate și solidaritate putem impune soluționarea problemelor din acest domeniu strategic, iar forța sindicatelor din educație stă astăzi, mai mult ca oricând, în implicare și susținere din partea tuturor membrilor.”

FEDERAȚIILE SINDICALE SOLICITĂ PLATA INTEGRALĂ A DREPTURILOR SALARIALE STABILITE PRIN HOTĂRÂRI JUDECĂTOREȘTI

La data de 12 mai 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI) și Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” (FSE „Spiru Haret”), prin adresa comună nr. 191/12.05.2026, respectiv nr. 439/12.05.2026, au solicitat Ministerului Educației și Cercetării să dispună, în regim de urgență, plata integrală a tranșei aferente anului 2026 din drepturile salariale stabilite prin hotărâri judecătorești definitive și care nu au fost încă achitate integral către personalul din învățământ.

În documentul transmis ministrului educației, cele două federații au atras atenția asupra numeroaselor situații semnalate la nivel național, în care salariații din învățământ nu și-au primit integral drepturile cuvenite. Potrivit informațiilor centralizate, la nivelul țării există următoarele situații:

- există angajați care nu au primit nimic, deoarece drepturile cuvenite acestora depășeau valoarea de 10.000 lei/ beneficiar, iar plata a fost condiționată de efectuarea unui audit cu privire la sumele cuvenite potrivit hotărârilor judecătorești;
- sunt cazuri în care unitățile de învățământ nu au calculat sau nu au transmis la timp necesarul de fonduri;
- sunt situații în care s-au efectuat doar plăți parțiale, din cauza fondurilor insuficiente alocate.



Federațiile sindicale consideră că aceste întârzieri și limitări ale plăților sunt nejustificate și contravin obligațiilor legale privind executarea hotărârilor judecătorești definitive. În argumentația transmisă ministerului, acestea subliniază că „Ministerul Educației și Cercetării **TREBUIE SĂ ASIGURE PLATA INTEGRALĂ A DREPTURILOR SALARIALE** care se cuvin salariaților din sistemul educațional potrivit hotărârilor judecătorești”, în raport cu tranșa anuală ce trebuie achitată în anul 2026.

Totodată, s-a reamintit faptul că hotărârile judecătorești definitive reprezintă titluri executorii obligatorii, iar neexecutarea acestora poate atrage răspunderea prevăzută de legislația în vigoare. Totodată, acestea invocă și prevederile Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar, care obligă unitățile de învățământ să calculeze și să transmită necesarul de fonduri pentru plata sumelor stabilite prin hotărâri judecătorești definitive.

În adresa transmisă ministerului, se arată că măsurile de amânare a plăților generează discriminări între salariați și afectează în special cadrele didactice și personalul didactic auxiliar care beneficiază de mai multe hotărâri judecătorești aflate în ultimii ani de eșalonare. În multe dintre aceste cazuri, tranșa aferentă anului 2026 reprezintă 35% din valoarea titlului executoriu, ceea ce conduce la sume individuale care depășesc pragul de 10.000 de lei.

Federațiile sindicale au oferit și exemple de drepturi salariale restante care fac obiectul executării hotărârilor judecătorești, între acestea regăsindu-se:

- **plata majorărilor/creșterilor salariale prevăzute de art. 4, art. 5 alin. (1), art. 7 și art. 8 din Anexa nr. I cap. I lit. B „Reglementări specifice personalului didactic din învățământ”, respectiv art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;**
- **plata salariului de bază cuvenit prin utilizarea tranșelor de vechime în învățământ, instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 38/2017;**
- **plata indemnizației de concediu de odihnă cu luarea în calcul a indemnizației de hrană;**
- **plata indemnizației de concediu de odihnă pentru activitatea desfășurată în baza unui contract individual de muncă încheiat în regim de plata cu ora;**
- **plata sporului pentru condiții de muncă etc.**

În concluzie, FSLI și FSE „Spiru Haret” au solicitat Ministerului Educației și Cercetării să dispună „PLATA INTEGRALĂ A DIFERENȚELOR DE DREPTURI SALARIALE CARE SE CUVIN TUTUROR SALARIAȚILOR DIN ÎNVĂȚĂMÂNT”, precum și alocarea urgentă a fondurilor necesare pentru achitarea integrală a tranșelor aferente anului 2026 din titlurile executorii, astfel încât toate hotărârile judecătorești definitive să fie puse în executare în mod complet și nediscriminatoriu.



Ai întrebări? Ai nelămuriri? FSLI ÎȚI RĂSPUNDE!

Intră pe www.fsl.ro, la Secțiunea **ÎNTREABĂ!**, adresează o întrebare, iar consilierii juridici ai federației îți vor răspunde.

ACTE NORMATIVE RELEVANTE DIN EDUCAȚIE, PUBLICATE ÎN MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI, ÎN LUNA MAI 2026

- Ordonanța de urgență nr. 39/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2023 privind unele măsuri pentru acordarea unei prime de carieră didactică pentru personalul didactic și didactic auxiliar, precum și unei prime de carieră profesională pentru personalul administrativ din învățământul de stat, suportate din fonduri externe nerambursabile, precum și pentru instituirea unor reglementări în vederea gestionării Programului Educație și Ocupare 2021-2027 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 381 din 06.05.2026
- Hotărârea Guvernului nr. 381/2026 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 69/2024 privind aprobarea normelor metodologice pentru determinarea costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev, pentru finanțarea de bază a unităților de învățământ preuniversitar particular și confesional acreditate și autorizate, fără taxă, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 378 din 06.05.2026
- Hotărârea Guvernului nr. 380/2026 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 68/2024 privind aprobarea normelor metodologice pentru determinarea costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev, pentru finanțarea de bază a unităților de învățământ preuniversitar de stat, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 378 din 06.05.2026
- Hotărârea Guvernului nr. 392/2026 privind aprobarea cifrelor de școlarizare pentru învățământul preuniversitar de stat și pentru învățământul superior de stat în anul școlar/universitar 2026-2027, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 420 din 19.05.2026
- Ordinul Ministerul Educației și Cercetării nr. 3.938/2026 privind aprobarea unităților de învățământ autorizate să funcționeze cu statut de unități-pilot în anul școlar 2026-2027, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 438 din 25 mai 2026
- Anexă la Ordinul Ministerul Educației și Cercetării nr. 3919/2026 - Metodologia și criteriile privind acordarea gradației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2026, din 14.05.2026, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 421 bis din 19.05.2026
- Ordinul Ministerul Educației și Cercetării nr. 3919/2026 pentru aprobarea Metodologiei și criteriilor privind acordarea gradației de merit personalului didactic din învățământul preuniversitar de stat în sesiunea 2026, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 421 din 19 mai 2026.
- Ordinul Ministerul Educației și Cercetării nr. 3876/2026 pentru aprobarea Metodologiei privind finanțarea cercetării științifice universitare din cadrul instituțiilor de învățământ superior de stat în anul 2026, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 404 din 13.05.2026
- Ordinul Ministerul Educației și Cercetării nr. 3.722/2026 privind aprobarea planurilor-cadru alternative și a listei unităților de învățământ incluse în Programul național pentru pilotarea sistemică de planuri-cadru în învățământul liceal de stat, particular și confesional, înființat prin Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 4.444/2025, începând cu anul școlar 2026-2027, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 403 din 13.05.2026
- Ordinul Ministerul Educației și Cercetării nr. 3858/2026 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind elaborarea și gestionarea portofoliului profesional al cadrului didactic, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 392 din 08.05.2026

BENEFICII ȘI AVANTAJE PENTRU MEMBRII DE SINDICAT

Pentru a veni în sprijinul membrilor de sindicat, FSLI a încheiat parteneriate cu CATENA, LENSA, SYNEVO, MOL, CEC Bank și EDEN GRAND RESORT-PREDEAL, oferind membrilor de sindicat discounturi substanțiale la produsele/ serviciile pe care acestea le comercializează. În vederea obținerii acestor beneficii/ avantaje, membrii de sindicat trebuie să solicite organizației județene o adeverință care atestă calitatea de membru de sindicat.

EDEN GRAND RESORT - PREDEAL

FACILITĂȚI LA SERVICIILE DE CAZARE OFERITE MEMBRILOR DE SINDICAT

FSLI LA EDEN GRAND RESORT - PREDEAL

reducere de 30% din prețul de Booking



FACILITĂȚI ACORDATE CADRELOR DIDACTICE
PARTICIPANTE LA TABĂRA DE ENGLEZĂ ENGLISH COOL CAMP,
cu reale beneficii pentru elevi și profesori

- Cazare în hotel de 3 stele, cu toate facilitățile
- Restaurante spațioase, săli de conferințe, Business Center
- Acces Wi-Fi disponibil gratuit în toată locația
- Teren de sport multifuncțional cu noaptea
- Tiroliană și Alea terapeutice și militară
- Terasă, grădină, foisor și loc de joacă pentru copii
- Supraveghere video interioară și exterioară
- Parcare pentru autocare



Începând cu luna aprilie 2024,
membrii de sindicat ai FSLI
beneficiază, la SYNEVO, de reduceri
de 10 - 20% la analize.

CARDURI PERSONALIZATE DE REDUCERI DE PREȚ ÎN FARMACIILE



gamele de produse Nesti Dante, Foramen Kids și Naturalis
(suplimente și cosmetice)

25%

15%

produse pentru imunitate, vitamine și alte produse pentru
menținerea sănătății din gamele Supradyn, Redoxon, Vitamax,
Molekin, Centrum Junior, Minimartieni

produse dermatocosmetice din gamele Avene, Ducray, Vichy, La
Roche Posay, Bioderma, Ivatherm și Farmec (GH3 Evolution,
Gerovital H3 Derma), Laboratoarele Ies 3 Chenes, Cyclax, Difeel,
Dr Irena Eris Clinic, Skin Republic, La Cabine, Rilastil și pentru
produsele selectate Mama și copilul din categoriile OTC,
suplimente alimentare, cosmetice și dermatocosmetice

15%

12%

medicamente eliberate fără prescripție medicală, suplimente
alimentare și cosmetice

alte produse cu consum redus

3%

LENSA



- OCHELARI DE VEDERE (LENTILE & RAME)
- OCHELARI DE SOARE
- ACCESORII ȘI SOLUȚII
- LENTILE DE CONTACT

REDUCERE
20%

MARTIE
2024
REDUCERE
25%

TOATA GAMA DE PRODUSE LENSA - ONLINE & OFFLINE

- CONSULTAȚII OPTOMETRICE GRATUITE ÎN MAGAZIN
- CONSULTAȚII OPTOMETRICE LA SEDIU
- PUNCTE DE LOIALITATE LA ORICE COMANDĂ PLASATĂ

NELIMITAT

5% DIN VALOAREA
ORICĂREI COMENZI



Rame de ochelari cu 20% REDUCERE + Lentile cu
protecție PC, fără dioptrii
29.99 lei

Începând cu luna septembrie 2024, membrii de sindicat ai FSLI beneficiază, la CEC
BANK, de oferte speciale:

1. Pachete de cont curent (Pachet de cont curent SMART, Pachet de cont curent GRIJA COMPLETĂ) cu avantaje suplimentare;
2. Carduri de credit (cu avantaje față de produse similare);
3. Credite în condiții speciale oferite de CEC Bank (față de grila standard), în cazul optării pentru virarea recurentă a veniturilor prin conturile deschise.