



FSLI INFO

COMUNICAT COMUN: O LEGE A SALARIZĂRII CU ORICE PREȚ? MAI ARE EDUCAȚIA VREO VALOARE ÎN OCHII GUVERNULUI?

La data de 12 august 2026, printr-un comunicat comun, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI), Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și Federația Națională Sindicală „ALMA MATER” au respins categoric propunerea Guvernului privind salarizarea personalului din educație, prezentată în cadrul discuțiilor din 11 august 2026. Cele trei federații au arătat că măsurile propuse nu răspund revendicărilor susținute constant de reprezentanții angajaților și nu acordă profesiei didactice locul pe care aceasta trebuie să îl ocupe în ierarhia salarială.

SCRISOARE DESCHISĂ ADRESATĂ PARTIDELOR POLITICE: CONCLUZII PRIVIND ADOPTAREA LEGII PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

La data de 20 august 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI), Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și Federația Națională Sindicală „ALMA MATER” au făcut public un material prin care transmit o serie de concluzii și argumente privind noua lege a salarizării personalului plătit din fonduri publice și, în mod particular, grilele aferente familiei ocupaționale „Învățământ”.

UN "NU" CATEGORIC! RESPINGEM ULTIMA VARIANTĂ A PROIECTULUI LEGII PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE!

În data de 26 august 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI), Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și Federația Națională Sindicală „ALMA MATER” au solicitat ferm tuturor partidelor politice parlamentare să nu voteze proiectul legii salarizării, în cazul în care acesta va ajunge în Parlament.

COMUNICAT DE PRESĂ:

SOLICITĂM PARTIDELOR PARLAMENTARE RESPINGEREA NOII LEGI A SALARIZĂRII!

În data de 21 august 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI), Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și Federația Națională Sindicală „ALMA MATER” au solicitat ferm tuturor partidelor politice parlamentare să nu voteze proiectul legii salarizării, în cazul în care acesta va ajunge în Parlament. Cele trei federații au criticat forma proiectului propus de Executiv, considerând că aceasta ignoră munca, importanța și nevoile reale ale sectorului educațional și nu respectă angajamentele asumate de statul român în urma grevei generale din anul 2023.

PRECIZĂRI PRIVIND ACORDAREA PRIMEI DE PENSIONARE PREVĂZUTE DE LEGEA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PREUNIVERSITAR

La data de 28 august 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ a transmis organizațiilor sindicale afiliate un punct de vedere referitor la acordarea primei de pensionare reglementate de art. 229 alin. (14) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, în contextul termenului până la care aplicabilitatea acestei prevederi a fost prorogată.

ACTE NORMATIVE relevante din educație, publicate în Monitorul Oficial al României, în luna AUGUST 2026



MESAJUL PREȘEDINTELUI FSLI, DOMNUL SIMION HANCESCU, LA ÎNCEPEREA ANULUI ȘCOLAR 2026 - 2027

Dragi colegi,

Începem astăzi un nou an școlar, unul în care ne dorim să ne păstrăm unitatea, dar și forța de a lupta mai departe pentru drepturile angajaților din educație.

Incapacitatea Guvernului de a avea un dialog real, dar și refuzul acestuia de a rezolva doleanțele noastre creează un context social și economic dificil, în fața căruia nu ne vom abandona misiunea!

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ va demonstra și în acest an că, prin toate acțiunile și demersurile, își propune un singur lucru: să obțină respect pentru educație, protejând interesele angajaților din învățământ și pe cele ale elevilor și părinților.

România are nevoie de unități de învățământ modernizate, în care cadrele didactice trebuie să fie tratate cu respect, să își poată face meseria, iar copiii să beneficieze de toate condițiile necesare dezvoltării lor. Nu mai putem accepta ca deontul pentru incompetența sau lăcomia guvernanților să fie plătit de sistemul de învățământ, obligat din nou să fie în afara priorităților Guvernului, Parlamentului și chiar ale Președintelui României.

Suntem convinși că, mai mult ca niciodată, solidaritatea dintre cadrele didactice și elevi și părinți ne va face pe toți să fim puternici în fața provocărilor din acest an școlar.

FSLI vă dorește ca anul școlar 2026-2027 să fie bogat în realizări profesionale, în îmbunătățirea statutului social, în momente de conexiune cu elevii și bucurii aduse de misiunea pe care v-ați ales-o și pentru care vă mulțumim în fiecare zi!

Președinte FSLI
Simion HANCESCU



COMUNICAT COMUN: O LEGE A SALARIZĂRII CU ORICE PREȚ? MAI ARE EDUCAȚIA VREO VALOARE ÎN OCHII GUVERNULUI?

La data de 12 august 2026, printr-un comunicat comun, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI), Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și Federația Națională Sindicală „ALMA MATER” au respins categoric propunerea Guvernului privind salarizarea personalului din educație, prezentată în cadrul discuțiilor din 11 august 2026. Cele trei federații au arătat că măsurile propuse nu răspund revendicărilor susținute constant de reprezentanții angajaților și nu acordă profesiei didactice locul pe care aceasta trebuie să îl ocupe în ierarhia salarială.

În cadrul întâlnirii desfășurate la Palatul Cotroceni din data de 11 august 2026, au fost prezentate două materiale privind proiectul legii salarizării. Primul material conținea o serie de modificări față de variantele anterioare, printre care:

- acordarea, pentru dirigenție, a unui spor de 10%, 15% sau 20% din valoarea de referință de 4.100 de lei, în funcție de numărul de elevi din clasă;
- modificarea modalității de calcul pentru plata cu ora, prin raportarea salariului de bază la 120 de ore;
- pentru învățământul superior au fost efectuate unele reechilibrări ale coeficienților din grilele anterioare în zona personalului didactic de predare s-a acceptat, pentru tutorat, acordarea unui spor de 10% din valoarea de referință de 4.100 de lei.

Al doilea material conținea o propunere de grilă de salarizare cu coeficienți cuprinși între 2,12 pentru profesorul debutant cu studii superioare și 2,55, la gradația 0, pentru profesorul cu studii superioare, gradul didactic I și peste 25 de ani vechime, grilă aplicabilă începând cu 1 septembrie 2028. În ceea ce privește învățământul superior, propunerea de grilă viza coeficienți cuprinși între 2,12 pentru asistentul universitar - cu vechime până la 3 ani și 4,05 pentru profesorul universitar cu peste 25 de ani vechime - la gradația 0, cu aplicare începând din 1 septembrie 2028.

Discuțiile începute la Palatul Cotroceni au continuat la Ministerul Muncii, fără a se identifica o soluție pentru problema de fond a viitoarei legi: grila de salarizare.

Federațiile sindicale au arătat că unele dintre măsurile prezentate răspund parțial problemelor semnalate în cadrul negocierilor. Modificarea formulei pentru plata cu ora, diferențierea sporului pentru dirigenție și anumite ajustări destinate personalului din învățământul superior reprezintă corecții necesare. Aceste intervenții nu modifică însă nivelul coeficienților de ierarhizare și nu oferă personalului didactic o perspectivă salarială corespunzătoare evoluției în carieră, experienței acumulate și responsabilității profesionale. Însă, în forma prezentată, diferența dintre coeficientul propus pentru profesorul debutant și cel acordat profesorului cu gradul didactic I și peste 25 de ani vechime este prea redusă. O asemenea construcție nu reflectă în mod real progresul profesional și nu poate contribui la creșterea atractivității carierei didactice.



- Pentru învățământul preuniversitar, federațiile sindicale susțin o grilă în care coeficienții de ierarhizare pentru personalul didactic să fie cuprinși între 2,10 și 2,90. O astfel de diferențiere ar permite recunoașterea pregătirii profesionale, a gradelor didactice, a experienței și a responsabilităților asumate pe parcursul carierei.
- Pentru învățământul superior, se solicită menținerea unei grile cu coeficienți cuprinși între 2,25 și 4,05, valori care să includă și indemnizația pentru titlul științific de doctor.

Actualele constrângeri bugetare nu trebuie să determine nivelul final al coeficienților și, implicit, poziția pe care educația o va ocupa pentru anii următori în sistemul public de salarizare. Legea salarizării trebuie construită în funcție de valoarea, complexitatea și responsabilitatea muncii, nu exclusiv în raport cu limitările bugetare ale unui anumit moment.

Federațiile sindicale au reamintit că, în urma grevei generale din anul 2023, Guvernul și-a asumat public reșezarea salarizării personalului din educație pe baze care să redea atractivitatea carierei didactice. În anul 2024, în cadrul procesului derulat la Ministerul Muncii împreună cu reprezentanții Băncii Mondiale, a fost elaborată o grilă de salarizare construită pe principii de ierarhizare fundamental diferite față de cele care au stat la baza grilei propuse de Guvernul Bolojan. Abandonarea acestor principii ar însemna perpetuarea problemelor salariale din educație și ar afecta atât evoluția profesională a actualilor angajați, cât și capacitatea sistemului de învățământ de a atrage și de a păstra personal calificat.

În același timp, cele trei federații au tras și un semnal de alarmă cu privire la efectele măsurilor adoptate prin Legea nr. 141/2025: numărul cadrelor didactice necalificate din învățământul preuniversitar a ajuns la aproximativ 6.300, această situație intervenind într-un moment în care sistemul de educație se confruntă cu dificultăți tot mai mari în atragerea și menținerea personalului calificat. În acest context, o grilă de salarizare care nu oferă o perspectivă salarială reală riscă să accentueze această tendință, în loc să contribuie la corectarea ei. Salarizarea nu reprezintă doar o problemă privind veniturile actualilor angajați. Ea influențează alegerea carierei didactice de către tineri, stabilitatea personalului, continuitatea activității în unitățile de învățământ și, în final, calitatea educației oferite elevilor și studenților.

În situația în care Guvernul României nu își asumă o grilă de salarizare care să reflecte în mod corect valoarea și responsabilitatea muncii personalului din învățământ, Parlamentul are obligația morală fie să adopte grilele propuse de sindicatele din educație, fie să respingă proiectul Guvernului Bolojan.



VIITORUL EDUCAȚIEI ÎNCEPE CU RECUNOAȘTEREA VALORII CELOR CARE ÎL CONSTRUIESC!

La data de 20 august 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI), Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și Federația Națională Sindicală „ALMA MATER” au făcut public un material prin care transmit o serie de concluzii și argumente privind noua lege a salarizării personalului plătit din fonduri publice și, în mod particular, grilele aferente familiei ocupaționale „Învățământ”.

Federațiile sindicale au solicitat luarea în calcul a grilelor propuse de organizațiile sindicale din educație în urma grevei generale din 2023, grile convenite cu reprezentanții Ministerului Muncii și ai Băncii Mondiale în anul 2024. În situația în care aceste propuneri nu vor fi avute în vedere, federațiile au cerut respingerea proiectului de lege.

În susținerea poziției lor, acestea au reamintit angajamentul asumat de Guvern prin OUG nr. 57/2023, potrivit căruia grila de salarizare aplicabilă sistemului național de învățământ trebuia stabilită pornind de la salariul mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2023, pentru profesorii debutanți și asistenții universitari. De asemenea, acestea au făcut trimitere la evaluările realizate de Banca Mondială privind echivalența funcțiilor de execuție și de conducere din sistemul bugetar și poziționarea funcțiilor din familia ocupațională „Învățământ” în raport cu celelalte familii ocupaționale. Federațiile au atras atenția și asupra nivelului finanțării educației din România.



Potrivit datelor Eurostat publicate la data de 18 august 2026, cheltuielile publice pentru educație, de la nivel preșcolar până la liceu, au reprezentat în Uniunea Europeană 4,7% din PIB în anul 2023, în timp ce **România s-a situat la finalul clasamentului, cu 3% din PIB.** Prin comparație, în rândul statelor membre, cel mai ridicat nivel al cheltuielilor publice pentru educație, ca procent din PIB, a fost înregistrat în Suedia (6,8%), urmată de Finlanda (6,3%) și Belgia (6,2%). Totodată, au fost semnalate și diferențele existente între salarizarea din educație și cea din alte domenii ale sectorului public. Astfel, conform datelor INS, salariile din administrație și apărare sunt cu 20% mai mari decât cele din învățământ, în timp ce, în marea majoritate a țărilor din UE, salariile din administrația publică sunt inferioare celor din învățământ (de exemplu, în Germania, funcționarii publici au salarii cuprinse între A9-A12, profesorul debutant pleacă de la A13, ceea ce înseamnă 4.500-5.000 de euro lunar).



Un alt semnal de alarmă a vizat creșterea numărului profesorilor fără studii de specialitate, care a ajuns la aproximativ 6.300, de la mai puțin de 4.000 în anul școlar 2024-2025.

De asemenea, peste 80% personalul didactic din sistemul de învățământ preuniversitar beneficiază de o indemnizație de dirigenție lunară de 10%, calculată la salariul de bază deținut/aflat în plată și dacă veniturile lunare aflate în plată sunt cuantificate în coeficienți, se constată următoarele aspecte:

- Coeficienții propuși pentru familia ocupațională învățământ, care reprezintă 27% din sistemul bugetar, reprezintă 21% din impactul bugetar calculat pentru implementarea Legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prin PNRR 2026, ceea ce arată o corelare reală cu coeficienții propuși pentru celelalte familii ocupaționale;
- Coeficienții propuși pentru familia ocupațională învățământ sunt în corelare cu evaluările funcțiilor de execuție și conducere făcute de Banca Mondială în iulie 2024;
- Coeficienții propuși pentru familia ocupațională învățământ respectă prevederile OUG nr. 57/2023 privind modul de salarizare al profesorului debutant;
- Venitul mediu brut pe economie luat în calcul pentru calculul salariului profesorului debutant este cel din 2023, adică 8.600 de lei, în condițiile în care ar fi trebuit să ne raportăm la salariul mediu brut pe economie actual și anume 9.750 lei;
- Coeficienții propuși pentru sistemul de învățământ universitar asigură diferențierea cu un coeficient de numai 0,15 pentru personalul care deține titlul științific de doctor, având în vedere că OUG nr. 115/2023 ar urma să fie abrogată.
- Coeficienții propuși pentru sistemul de învățământ universitar nu sunt major diferiți de coeficienții ce s-ar obține dacă veniturile actuale ar fi cuantificate în coeficienți având referința propusă de 4.100 lei.
- Coeficienții propuși pentru sistemul de învățământ universitar nu urmăresc majorări salariale consistente cât urmăresc așezarea grilei bazate pe criterii care să ofere o evoluție profesională predictibilă: menținerea în sistem a personalului didactic după acumularea experienței profesionale, stimularea performanței academice și promovării pe posturi superioare, precum și evoluția salarială în funcție de vechimea în învățământ și importanța funcției didactice.



COMUNICAT DE PRESĂ: SOLICITĂM PARTIDELOR PARLAMENTARE RESPINGEREA NOII LEGI A SALARIZĂRII!

În data de 21 august 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI), Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și Federația Națională Sindicală „ALMA MATER”, organizații sindicale reprezentative pentru sectoarele de activitate învățământ preuniversitar și universitar, care reprezintă interesele a peste 300.000 de salariați, au solicitat ferm tuturor partidelor politice parlamentare să nu voteze proiectul legii salarizării, în cazul în care acesta va ajunge în Parlament.

Cele trei federații au criticat forma proiectului propus de Executiv, considerând că aceasta ignoră munca, importanța și nevoile reale ale sectorului educațional și nu respectă angajamentele asumate de statul român în urma grevei generale din anul 2023. Reprezentanții salariaților din educație au reamintit că promisiunile făcute pentru soluționarea conflictului de atunci au fost transpuse inclusiv în documente oficiale asumate de reprezentanții statului, iar nerespectarea acestora demonstrează, în opinia federațiilor, o lipsă de onestitate și de respect față de personalul din învățământ.

Referindu-se la declarațiile ministrului Muncii privind o viitoare „ofertă de nerefuzat”, federațiile au arătat că propunerea prezentată de Guvernul României este, dimpotrivă, una pe care organizațiile sindicale o resping categoric. În același timp, acestea au atras atenția Guvernului și partidelor politice asupra situației critice în care se află sistemul de învățământ, susținând că educația a fost singurul domeniu care a avut de suferit în anul precedent ca urmare a măsurilor de austeritate impuse de stat, în timp ce alte sectoare au fost protejate.



Unul dintre principalele semnale de alarmă a vizat criza resursei umane din educație. Federațiile au arătat că una dintre cele mai grave consecințe ale măsurilor adoptate prin Legea nr. 141/2025 a fost creșterea cu peste 2.000 a numărului profesorilor fără studii de specialitate, până la aproximativ 6.300 de persoane. Potrivit comunicatului, această situație înseamnă că peste 150.000 de elevi nu au șansa de a beneficia de profesori cu studii în specialitatea predată. Cele trei organizații sindicale au avertizat că adoptarea proiectului legii salarizării în forma prezentată ar accentua criza resursei umane, cu efecte directe asupra copiilor, elevilor și studenților și, implicit, asupra viitorului sistemului de educație.



Federațiile au criticat și faptul că proiectul nu corectează inechitățile generate de ordonanțele cunoscute drept „ordonanțe-trenuleț”, adoptate în aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 și care au limitat drepturile personalului din învățământ. Dimpotrivă, acestea au susținut că noua construcție salarială adâncește diferențele dintre familia ocupațională „Învățământ” și celelalte familii ocupaționale, aspect evidențiat, potrivit comunicatului, și de rezultatele evaluărilor realizate de Banca Mondială.

În final, cele trei federații sindicale au transmis parlamentarilor că, în condițiile menținerii actualei forme a proiectului, respingerea acestuia reprezintă singura opțiune pe care organizațiile sindicale o consideră acceptabilă, avertizând că adoptarea unei asemenea legi ar reprezenta o lipsă de respect față de școala românească și față de personalul care contribuie la formarea viitoarelor generații.

UN "NU" CATEGORIC! RESPINGEM ULTIMA VARIANTĂ A PROIECTULUI LEGII PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE!

La data de 26 august 2026, federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectoarelor de negociere colectivă învățământ preuniversitar și superior – Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (FSLI), Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” și Federația Națională Sindicală „ALMA MATER” – afiliate confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național CSDR, CNSLR – FRĂȚIA și Cartel Alfa – au respins categoric ultima variantă a proiectului Legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propusă de Guvernul interimar.

Totodată, acestea au apreciat drept umilitoare propunerea de introducere a unei indemnizații „de senioritate”, întreaga anexă referitoare la învățământ (în cadrul căreia nu se regăsesc propunerile argumentate ale organizațiilor sindicale) demonstrând desconsiderarea personalului din educație.

PRECIZĂRI PRIVIND ACORDAREA PRIMEI DE PENSIONARE PREVĂZUTE DE LEGEA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PREUNIVERSITAR

La data de 28 august 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ a transmis organizațiilor sindicale afiliate un punct de vedere referitor la acordarea primei de pensionare reglementate de art. 229 alin. (14) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, în contextul termenului până la care aplicabilitatea acestei prevederi a fost prorogată.

FSLI a reamintit că, potrivit art. 229 alin. (14) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, personalul din învățământul preuniversitar care se pensionează la împlinirea vârstei standard beneficiază de o primă în cuantum de două salarii de bază ale persoanei, acordată la data încetării de drept a contractului individual de muncă.

Federația a precizat, însă, că aplicabilitatea acestei prevederi a fost prorogată prin Legea nr. 141/2025 până la începutul anului școlar 2026-2027. În aceste condiții, FSLI a arătat că de acordarea primei de pensionare pot beneficia persoanele care se pensionează la împlinirea vârstei standard și ale căror contracte individuale de muncă încetează începând cu data de la care art. 229 alin. (14) începe să producă efecte, prevederea fiind prorogată, la momentul transmiterii adresei, până la 31 august 2026:



„Art. XLIII (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, aplicabilitatea unor dispoziții prevăzute în Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 613 din 5 iulie 2023, cu modificările și completările ulterioare, se prorogă după cum urmează: (...)
g) prevederile art. 190 alin. (6) și art. 229 alin. (14) se prorogă până la începutul anului școlar 2026-2027”.

În același timp, FSLI a atras atenția că există posibilitatea stabilirii unui nou termen de prorogare, având în vedere practica anilor anteriori. În consecință, acordarea efectivă a primei va fi posibilă numai dacă nu intervine o nouă prorogare a aplicabilității dispoziției legale.

Organizațiile afiliate au fost informate că persoanele interesate pot depune o cerere în scris la registratura unității de învățământ, pentru a beneficia de acest drept, în măsura în care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege [se pensionează la împlinirea vârstei standard și le încetează de drept contractul individual de muncă ulterior încetării prorogării aplicabilității prevederilor art. 229 alin. (14) din lege]; acordarea indemnizației va fi posibilă doar în cazul în care nu intervine o nouă prorogare a dispozițiilor legale mai sus citate.



De asemenea, FSLI a precizat că, în situația în care unitatea de învățământ refuză acordarea indemnizației persoanei care îndeplinește condițiile legale de acordare, aceasta se poate adresa instanței competente.

Ai întrebări? Ai nelămuriri? FSLI ÎȚI RĂSPUNDE!

Intră pe www.fsli.ro, la Secțiunea ÎNTREABĂ!, adresează o întrebare, iar consilierii juridici ai federației îți vor răspunde.



ACTE NORMATIVE RELEVANTE DIN EDUCAȚIE, PUBLICATE ÎN MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI, ÎN LUNA AUGUST 2026

- **Legea nr. 182/2026** pentru modificarea și completarea art. 208 din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, pentru prorogarea unor termene și pentru abrogarea art. LIX din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 723 din 28 august 2026;
- **Legea nr. 163/2026** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 39/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2023 privind unele măsuri pentru acordarea unei prime de carieră didactică pentru personalul didactic și didactic auxiliar, precum și unei prime de carieră profesională pentru personalul administrativ din învățământul de stat, suportate din fonduri externe nerambursabile, precum și pentru instituirea unor reglementări în vederea gestionării Programului Educație și Ocupare 2021-2027, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 647 din 5 august 2026;
- **Hotărârea Guvernului nr. 682/2026** privind stabilirea bugetului pentru implementarea Programului pentru școli al României în perioada 2023-2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 652/2023 privind aprobarea Programului pentru școli al României în perioada 2023-2029, precum și pentru stabilirea bugetului pentru implementarea acestuia în anul școlar 2023-2024, pentru anul școlar 2026-2027, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 652/2023 privind aprobarea Programului pentru școli al României în perioada 2023-2029, precum și pentru stabilirea bugetului pentru implementarea acestuia în anul școlar 2023-2024, precum și pentru modificarea anexelor nr. 1-3 la Hotărârea Guvernului nr. 775/2025 privind stabilirea bugetului pentru implementarea Programului pentru școli al României în perioada 2023-2029, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 652/2023, pentru anul școlar 2025-2026, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 652/2023 privind aprobarea Programului pentru școli al României în perioada 2023-2029, precum și pentru stabilirea bugetului pentru implementarea acestuia în anul școlar 2023-2024, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 728 din 31.08.2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5172/2026** pentru aprobarea Metodologiei privind înrolarea în Registrul electronic al soluțiilor informatice utilizate pentru implementarea programelor de cercetare, dezvoltare și inovare finanțate din fonduri publice, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 722 din 28 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5170/2026 pentru modificarea și completarea Regulamentului intern de organizare și funcționare a Autorității Naționale pentru Cercetare, aprobat prin Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 4.038/2025, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 721 din 28 august 2026;**
- **Ordinul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene nr. 1.315/5.102/430/2026 pentru aprobarea Procedurii specifice de implementare a măsurii de susținere a activității didactice, emisă pe suport electronic, pentru anul școlar/universitar 2025-2026, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 720 din 28 august 2026;**
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5171/2026** pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind operaționalizarea unităților/compartimentelor/departamentelor de inovare și transfer tehnologic la nivelul agențiilor de finanțare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 720 din 28 august 2026;
- **Anexa la Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 5.111/2026** pentru modificarea anexei nr. 2 la Ordinul ministrului educației naționale nr. 3.393/2017 privind aprobarea programelor școlare pentru învățământul gimnazial, din 27.08.2026, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 719bis din 28 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5111/2026** pentru modificarea anexei nr. 2 la Ordinul ministrului educației naționale nr. 3.393/2017 privind aprobarea programelor școlare pentru învățământul gimnazial, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 719 din 28 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4690/2026** pentru aprobarea Normelor metodologice privind degrevarea de normă didactică de predare și stabilirea obligației de predare a personalului didactic de predare care ocupă funcții de conducere, îndrumare și control în învățământul preuniversitar de stat, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 714 din 27 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4658/2026** privind aprobarea calendarului de colectare a datelor, precum și a categoriilor și tipurilor de date raportate în Platforma națională de raportare unică în învățământul superior (PNRUIS), publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 713 din 27 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4703/2026** pentru aprobarea Metodologiei privind evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale directorilor cluburilor sportive universitare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 710 din 26 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4724/2026** pentru aprobarea listei instituțiilor de învățământ superior acreditate care organizează, în anul universitar 2026-2027, Programul de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică (nivelul I, respectiv nivelul II) sau Programul universitar de formare psihopedagogică pentru învățământ preuniversitar, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 708 din 26 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4665/2026** privind aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică din organizațiile de cercetare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 704 din 25 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4689/2026** pentru modificarea anexei la Ordinul ministrului educației nr. 5.516/2024 privind organizarea și desfășurarea anului pregătitor de limba română pentru cetățenii străini, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 696 din 21 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4616/2026** privind aprobarea programelor școlare asociate disciplinelor prevăzute în planurile-cadru pentru învățământul liceal special, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 685 din 19 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4615/2026** privind aprobarea standardelor naționale de evaluare pentru învățământul primar și gimnazial, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 674 din 14 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4622/2026** privind aprobarea calendarului pentru organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcțiilor vacante de director și director adjunct din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, sesiunea august-decembrie 2026, și pentru aprobarea bibliografiei pentru susținerea probei scrise din cadrul concursului, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 664 din 11 august 2026;
- **Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4594/2026** privind modificarea anexei la Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 6.636/2025 pentru aprobarea Calendarului activităților privind reorganizarea unor unități de învățământ preuniversitar, pentru anul școlar 2026-2027, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 646 din 5 august 2026.

BENEFICII ȘI AVANTAJE PENTRU MEMBRII DE SINDICAT

Pentru a veni în sprijinul membrilor de sindicat, FSLI a încheiat parteneriate cu CATENA, LENSA, SYNEVO, MOL, CEC Bank și EDEN GRAND RESORT-PREDEAL, oferind membrilor de sindicat discounturi substanțiale la produsele/ serviciile pe care acestea le comercializează. În vederea obținerii acestor beneficii/ avantaje, membrii de sindicat trebuie să solicite organizației județene o adeverință care atestă calitatea de membru de sindicat.

EDEN GRAND RESORT - PREDEAL

FACILITĂȚI LA SERVICIILE DE CAZARE OFERITE MEMBRILOR DE SINDICAT
FSLI LA EDEN GRAND RESORT - PREDEAL
reducere de 30% din prețul de Booking

FACILITĂȚI ACORDATE CADRELOR DIDACTICE
PARTICIPANTE LA TABĂRA DE ENGLEZĂ ENGLISH COOL CAMP,
cu reale beneficii pentru elevi și profesori

- Cazare în hotel de 3 stele, cu toate facilitățile
- Restaurante spațioase, săli de conferințe, Business Center
- Acces Wi-Fi disponibil gratuit în toată locația
- Teren de sport multifuncțional cu nocturnă
- Tiroliană și Alea terapeutice și militară
- Terasă, grădină, foisor și loc de joacă pentru copii
- Supraveghere video interioară și exterioară
- Parcare pentru autocare



Începând cu luna aprilie 2024,
membrii de sindicat ai FSLI
beneficiază, la SYNEVO, de reduceri
de 10 - 20% la analize.

CARDURI PERSONALIZATE DE REDUCERI DE PREȚ ÎN FARMACIILE

CATENA

- gamele de produse Nestlé Dante, Foramen Kids și Naturalis (suplimente și cosmetice) **25%**
- produse pentru imunitate, vitamine și alte produse pentru menținerea sănătății din gamele Supradyn, Redoxon, Vitamax, Molekin, Centrum Junior, Minimartieni **15%**
- produse dermatocosmetice din gamele Avene, Ducray, Vichy, La Roche Posay, Bioderma, Ivatherm și Farmec (GH3 Evolution, Gerovital H3 Derma), Laboratoarele Ies 3 Chenes, Cyclax, Difeel, Dr Irena Eris Clinic, Skin Republic, La Cabine, Rilastil și pentru produsele selectate Mama și copilul din categoriile OTC, suplimente alimentare, cosmetice și dermatocosmetice **15%**
- medicamente eliberate fără prescripție medicală, suplimente alimentare și cosmetice **12%**
- alte produse cu consum redus **3%**

LENSA

- OCHELARI DE VEDERE (LENTILE & RAME)
- OCHELARI DE SOARE
- ACCESORII ȘI SOLUȚII
- LENTILE DE CONTACT

REDUCERE 20%

MARTIE 2024 REDUCERE 25%

TOATA GAMA DE PRODUSE LENSA - ONLINE & OFFLINE

- CONSULTAȚII OPTOMETRICE GRATUITE ÎN MAGAZINE **NELIMITAT**
- CONSULTAȚII OPTOMETRICE LA SEDIU **NELIMITAT**
- PUNCTE DE LOIALITATE LA ORICE COMANDĂ PLASATĂ

5% DIN VALOAREA ORICĂREI COMENZI

Rame de ochelari cu **20% REDUCERE** + Lentile cu protecție PC, fără dioptrii **29.99 lei**



Începând cu luna septembrie 2024, membrii de sindicat ai FSLI beneficiază, la CEC BANK, de oferte speciale:

1. Pachete de cont curent (Pachet de cont curent SMART, Pachet de cont curent GRIJA COMPLETĂ) cu avantaje suplimentare;
2. Carduri de credit (cu avantaje față de produse similare);
3. Credite în condiții speciale oferite de CEC Bank (față de grila standard), în cazul optării pentru virarea recurentă a veniturilor prin conturile deschise.