

**PRECIZĂRI PRIVIND CHELTUIELILE PENTRU EFECTUAREA
EXAMENELOR MEDICALE OBLIGATORII**

La data de 2 septembrie 2026, prin Adresa nr. 309/02.09.2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ a transmis sindicatelor afiliate, spre știința directorilor unităților de învățământ, o serie de precizări privind cheltuielile pentru efectuarea examinărilor medicale obligatorii. Demersul FSLI a avut la bază sesizările primite în ultima perioadă, potrivit cărora există directori care obligă angajații să suporte din fonduri proprii costurile examinărilor medicale obligatorii.

**DEMERSURI PENTRU CLARIFICAREA SURSEI DE
FINANȚARE PENTRU PRIMA DE PENSIONARE**

La data de 18 septembrie 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” au solicitat Ministerului Educației și Cercetării clarificarea, în regim de urgență, a sursei de finanțare pentru prima acordată personalului din învățământul preuniversitar care se pensionează la împlinirea vârstei standard.

**DEMERSURI PENTRU EMITEREA ORDINULUI PRIVIND
ACORDAREA PRIMEI DE INSTALARE**

La data de 3 septembrie 2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” s-au adresat Ministerului Educației și Cercetării cu privire la aplicarea prevederilor legale referitoare la prima de instalare acordată personalului didactic titular repartizat în unități de învățământ aflate în zone din mediul rural, defavorizate sau izolate.

**CLARIFICĂRI PRIVIND PLATA INDEMNIZAȚIEI PENTRU TITLUL
ȘTIINȚIFIC DE DOCTOR**

La data de 18 septembrie 2026, prin adresa comună nr. 325/829/18.09.2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” s-au adresat Ministerului Educației și Cercetării, solicitând clarificări privind modalitatea de plată a indemnizației pentru titlul științific de doctor în cazul cadrelor didactice care au norma didactică de bază constituită în două sau mai multe unități de învățământ.

ACTE NORMATIVE relevante din educație, publicate în Monitorul Oficial al României, în luna SEPTEMBRIE 2026

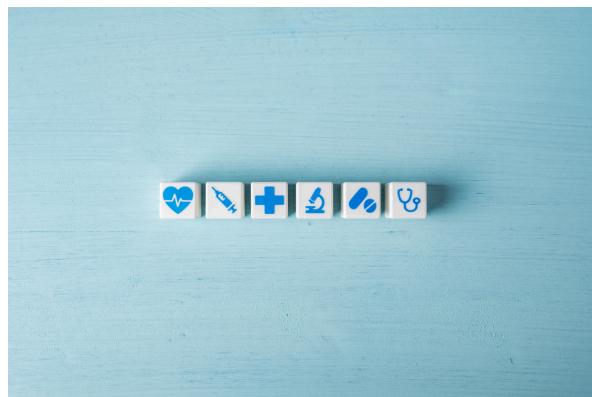


La data de 2 septembrie 2026, prin adresa nr. 309/02.09.2026, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ a transmis sindicatelor afiliate, spre știința directorilor unităților de învățământ, o serie de precizări privind cheltuielile pentru efectuarea examenelor medicale obligatorii. Demersul FSLI a avut la bază sesizările primite în ultima perioadă, potrivit cărora există directori care obligă angajații să suporte din fonduri proprii costurile examenelor medicale obligatorii.

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ a arătat că, potrivit art. 175 din Codul muncii, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă, iar măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă nu pot determina, în niciun caz, obligații financiare pentru salariați.

Totodată, HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor stabilește că angajatorii sunt obligați să asigure fondurile și condițiile necesare efectuării tuturor serviciilor medicale profilactice pentru supravegherea sănătății lucrătorilor, fără ca aceștia să fie implicați în costurile aferente. Serviciile medicale profilactice includ examenul medical la angajare, examenul de adaptare, examenul periodic, examenul la reluarea activității, supravegherea specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

În ceea ce privește personalul din învățământul preuniversitar, art. 140 din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023 prevede că finanțarea complementară se asigură din bugetele locale ale unităților administrativ-teritoriale de care aparțin unitățile de învățământ preuniversitar de stat și din sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat. Între categoriile de cheltuieli finanțate astfel sunt prevăzute expres cheltuielile pentru examinarea medicală obligatorie periodică a salariaților din învățământul preuniversitar.



FSLI a invocat și prevederile Contractului colectiv de muncă unic la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar 2025, potrivit cărora examinarea medicală este gratuită pentru angajați, unitățile și instituțiile având obligația de a asigura prin buget fondurile necesare.

Pentru angajații din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, unitățile de învățământ special și CJRAE/CMBRAE, fondurile necesare examenelor medicale obligatorii sunt asigurate de consiliile locale sau județene, după caz, din finanțarea complementară, iar pentru angajații unităților și instituțiilor din subordinea Ministerului Educației și Cercetării, fondurile sunt asigurate de minister.



- Art. 48 alin. (2): „Pentru angajații din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, unitățile de învățământ special și CJRAE/CMBRAE fondurile necesare pentru efectuarea examenelor medicale obligatorii sunt asigurate de către consiliile locale/județene, după caz, din finanțarea complementară”.
- Art. 48 alin. (4): „Unitățile/instituțiile prevăzute în Anexa nr. 3 sunt obligate să asigure fondurile și condițiile efectuării tuturor serviciilor medicale profilactice necesare pentru supravegherea sănătății angajaților, aceștia nefiind implicați în niciun fel în costurile aferente acestor servicii. Unitățile de învățământ preuniversitar/speciale de stat au obligația să solicite fonduri cu această destinație de la consiliul local/consiliul județean.”

De asemenea, Contractul colectiv de muncă stipulează că personalul din învățământ beneficiază gratuit de asistență medicală în cabinetele medicale și psihologice școlare, precum și în policlinicile și unitățile spitalicești stabilite prin protocol între Ministerul Educației și Cercetării și Ministerul Sănătății, analizele medicale urmând să fie efectuate gratuit, în baza trimerii medicului de familie. Totodată, personalul din învățământ beneficiază de completarea gratuită a dosarelor de sănătate de către medicul de medicină a muncii, sumele necesare fiind asigurate, în condițiile legii, de către angajator:

- Art. 49: „În vederea asigurării sumelor necesare efectuării examenelor medicale periodice, inclusiv a examinării medicale a angajaților care desfășoară cel puțin 3 ore de muncă de noapte, în proiectul de buget al fiecărei unități/instituții prevăzute în Anexa nr. 3, la finanțarea complementară se vor prevedea sumele pentru aceste examinări, în conformitate și cu dispozițiile art. 140 alin. (2) lit. d) din Legea nr. 198/2023”.

Totodată, Contractul colectiv de muncă prevede obligația includerii în proiectul de buget al fiecărei unități/instituții, în cadrul finanțării complementare, a sumelor necesare efectuării examenelor medicale periodice, inclusiv pentru angajații care desfășoară cel puțin trei ore de muncă de noapte. Unitățile și instituțiile au, de asemenea, obligația de a asigura accesul angajaților la serviciile de medicină a muncii, prin încheierea de contracte cu cabinete specializate, în condițiile legii.

În concluzie, FSLI a subliniat că angajații din învățământ nu au nicio obligație de a suporta cheltuielile aferente examinării medicale obligatorii, iar impunerea efectuării acestora de către conducerea unităților de învățământ, fără suportarea costurilor aferente de către unități, reprezintă o încălcare a legislației în vigoare.

La data de 3 septembrie 2026, prin adresa comună nr. 310/780, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” s-au adresat Ministerului Educației și Cercetării cu privire la aplicarea prevederilor legale referitoare la prima de instalare acordată personalului didactic titular repartizat în unități de învățământ aflate în zone din mediul rural, defavorizate sau izolate.

Potrivit art. 190 alin. (6) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, personalul didactic repartizat cu statut de cadru didactic titular în unități de învățământ aflate în zone din mediul rural, defavorizate sau izolate, stabilite prin ordin al ministrului educației și cercetării, cu consultarea partenerilor de dialog social, beneficiază de o primă de instalare neimpozabilă egală cu un salariu minim brut pe țară. Acordarea acestui drept presupune obligația beneficiarului de a rămâne titular în unitatea de învățământ respectivă pentru o perioadă de cinci ani școlari. Prima este asigurată din bugetul Ministerului Educației și Cercetării și se acordă o singură dată, indiferent de numărul de repartizări, transferuri sau pretransferuri:

- Art. 190 alin. (6): „Personalul didactic repartizat cu statut de cadru didactic titular în unități de învățământ aflate în zone din mediul rural, defavorizate sau izolate, stabilite, cu consultarea partenerilor de dialog social, prin ordin al ministrului educației și cercetării, beneficiază de o primă de instalare neimpozabilă egală cu 1 salariu minim brut pe țară cu obligația ca, pentru o perioadă de 5 ani școlari, să rămână titular în unitatea de învățământ respectivă. Prima se asigură din bugetul Ministerului Educației și Cercetării și se acordă o singură dată, indiferent de numărul de repartizări/transferuri/pretransferuri.”

Federațiile sindicale au arătat că aplicarea art. 190 alin. (6) a fost prorogată succesiv. Inițial, prin art. 248 alin. (11) din Legea nr. 198/2023, aplicarea prevederii a fost amânată până la începutul anului școlar 2025-2026, iar ulterior, prin Legea nr. 141/2025, până la începutul anului școlar 2026-2027. Începând cu data de 1 septembrie 2026, dispozițiile art. 190 alin. (6) din Legea nr. 198/2023 sunt aplicabile, în condițiile în care, la momentul transmiterii adresei, nu exista un act normativ prin care aplicarea acestora să fi fost din nou prorogată.



FSLI și FSE „SPIRU HARET” au atras atenția și asupra faptului că personalul didactic îndreptățit să beneficieze de această măsură a fost deja afectat de modificările aduse prin Legea nr. 141/2025. Prin art. LIII pct. 8 al acestei legi, cuantumul primei de instalare a fost diminuat de la cinci salarii minime brute pe țară la un singur salariu minim brut pe țară.

În aceste condiții, pentru a nu prejudicia suplimentar personalul didactic îndreptățit la acordarea primei de instalare, cele două federații au solicitat Ministerului Educației și Cercetării convocarea, cât mai rapidă, a partenerilor de dialog social pentru consultarea acestora cu privire la ordinul de ministru prevăzut de art. 190 alin. (6) din Legea nr. 198/2023 și, ulterior, emiterea ordinului într-un termen cât mai scurt.

PRECIZĂRI PRIVIND ACORDAREA PRIMEI DE PENSIONARE

La data de 18 septembrie 2026, prin adresa comună nr. 324/827, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” s-au adresat Ministerului Educației și Cercetării, solicitând clarificarea sursei de finanțare pentru plata primei de pensionare prevăzute de Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023.

Potrivit art. 229 alin. (14) din Legea nr. 198/2023, personalul din învățământul preuniversitar care se pensionează la împlinirea vârstei standard beneficiază de o primă în cuantum de două salarii de bază, care se acordă la data încetării de drept a contractului individual de muncă.



Federațiile sindicale au arătat că aplicarea acestei prevederi a fost prorogată încă de la intrarea în vigoare a Legii nr. 198/2023. Inițial, prin art. 248 alin. (11) din lege, aplicarea a fost amânată până la începutul anului școlar 2025-2026, iar ulterior, prin art. XLIII alin. (1) lit. g) și art. LVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, până la începutul anului școlar 2026-2027. În prezent, dispozițiile art. 229 alin. (14) din Legea nr. 198/2023 sunt aplicabile, întrucât nu a fost adoptat un act normativ prin care acestea să fie din nou prorogate, nefiind incidente nici dispozițiile art. XXIV din Legea nr. 141/2025.

Demersul celor două federații a fost determinat și de situațiile concrete apărute la nivelul unităților și instituțiilor din învățământul preuniversitar, unde au fost deja înregistrate cereri din partea persoanelor care îndeplinesc condițiile legale și sunt îndreptățite la plata primei de pensionare.

În aceste condiții, FSLI și FSE „SPIRU HARET” au solicitat Ministerului Educației și Cercetării să comunice, într-un termen cât mai scurt, care este sursa de finanțare a primei prevăzute de art. 229 alin. (14) din Legea nr. 198/2023. Federațiile au atras atenția că, anterior adoptării acestei legi, personalul din învățământ nu beneficia de prima de pensionare la împlinirea vârstei standard, motiv pentru care există dificultăți în identificarea ordonatorului de credite de la care unitățile și instituțiile de învățământ trebuie să solicite fondurile necesare pentru plata acestui drept.

CLARIFICĂRI PRIVIND PLATA INDEMNIZAȚIEI PENTRU TITLUL ȘTIINȚIFIC DE DOCTOR

La data de 18 septembrie 2026, prin adresa comună nr. 325/829, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, organizații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar, s-au adresat Ministerului Educației și Cercetării, solicitând clarificări privind modalitatea de plată a indemnizației pentru titlul științific de doctor în cazul cadrelor didactice care au norma didactică de bază constituită în două sau mai multe unități de învățământ.

Potrivit art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de indemnizația aferentă numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și are prevăzut în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile, care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea sa este valorificată în mod suplimentar. Totodată, alin. (2) al aceluiași articol stabilește că, în situația cumulului de funcții, indemnizația se acordă, la cerere, numai de către angajatorul la care beneficiarul are declarată funcția de bază.

Pentru anul 2026, art. LIV alin. (1) din OUG nr. 7/2026 stabilește, prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, că personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație în cuantum de 500 de lei brut lunar, cu respectarea aceluiași condiții privind desfășurarea activității în domeniul pentru care este deținut titlul și existența în fișa postului a atribuțiilor obiective și cuantificabile necesare verificării lunare a valorificării suplimentare a activității.



Sesizările primite din teritoriu vizează situația cadrelor didactice a căror normă didactică de bază nu poate fi constituită la un singur angajator și este realizată în două sau mai multe unități de învățământ, prin contracte individuale de muncă cu fracțiune de normă. În aceste cazuri, setul de atribuții obiective și cuantificabile necesar acordării indemnizației este prevăzut în toate fișele de post, anexe la contractele individuale de muncă încheiate cu angajatorii respectivi.

În acest context, federațiile sindicale au solicitat clarificarea modului în care trebuie acordată indemnizația de 500 de lei: de către fiecare angajator, proporțional cu fracția de normă la care cadrul didactic este încadrat în fiecare unitate de învățământ, sau integral, de către unitatea de învățământ la care cadrul didactic declară că are funcția de bază.



Necesitatea unei clarificări unitare este determinată de faptul că, potrivit informațiilor primite de federații, prevederile legale sunt interpretate diferit de unitățile de învățământ, inclusiv în cadrul aceluiași inspectorat școlar. În unele situații, indemnizația este plătită proporțional, în raport cu activitatea desfășurată la fiecare angajator și cu fracția de normă corespunzătoare, avându-se în vedere valorificarea suplimentară a atribuțiilor specifice din fișa postului. În alte situații, unitățile de învățământ refuză plata, motivând că norma de bază se află la un alt angajator și considerând aplicabile dispozițiile art. 14 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 referitoare la cumulul de funcții.

În opinia FSLI și FSE „SPIRU HARET”, situația prezentată nu se încadrează în ipoteza cumulului de funcții avută în vedere de art. 14 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017. Această prevedere vizează situația în care un contract individual de muncă încheiat la funcția de bază este cumulat cu un alt contract individual de muncă, caz în care indemnizația pentru titlul științific de doctor nu se acordă și pentru cel de-al doilea contract. În schimb, în cazul cadrului didactic a cărui normă didactică prevăzută de art. 207 alin. (4) din Legea nr. 198/2023 nu poate fi constituită la un singur angajator, existența mai multor contracte individuale de muncă este determinată de necesitatea realizării unei singure norme didactice. În opinia celor două federații sindicale, cadrul didactic aflat în această situație are dreptul la plata indemnizației pentru titlul științific de doctor.

Având în vedere interpretările diferite existente la nivelul unităților de învățământ, precum și atribuțiile care revin Ministerului Educației și Cercetării potrivit art. 3 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, FSLI și FSE „SPIRU HARET” au apreciat că este necesară emiterea unor precizări care să clarifice modul în care angajatorii trebuie să procedeze pentru plata indemnizației pentru titlul științific de doctor în situația prezentată.

În concluzie, cele două federații au solicitat Ministerului Educației și Cercetării să comunice, într-un termen cât mai scurt, punctul său de vedere cu privire la această problemă, astfel încât să poată fi sprijinite atât cadrele didactice îndreptățite la plata indemnizației, cât și persoanele responsabile cu efectuarea acesteia.



Ai întrebări? Ai nelămuriri? FSLI ÎȚI RĂSPUNDE!

Intră pe www.fsli.ro, la Secțiunea ÎNTREABĂ!, adresează o întrebare, iar consilierii juridici ai federației îți vor răspunde.

ACTE NORMATIVE RELEVANTE DIN EDUCAȚIE, PUBLICATE ÎN MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI, ÎN LUNA SEPTEMBRIE 2026

- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5732/2026 privind aprobarea cuantumurilor bursei pentru studenții înmatriculați la programe de studii universitare, organizate cu finanțare de la bugetul de stat, la forma de învățământ cu frecvență, în instituțiile de învățământ superior de stat, în anul universitar 2026-2027, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 831 din 30 septembrie 2026
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5641/2026 pentru modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Național al Elevilor, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 5.428/2024, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 813 din 24 septembrie 2026
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5651/2026 privind aprobarea Regulamentului de acordare a voucherelor de vacanță în unitățile/ instituțiile de învățământ de stat din subordinea/ coordonarea Ministerului Educației și Cercetării, pentru anul 2026, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 811 din 24 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5519/2026 privind aprobarea Normelor metodologice pentru stabilirea degrevării de normă didactică și a obligației de predare a personalului didactic de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 778 din 15 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5616/2026 pentru modificarea Ordinului ministrului educației și cercetării nr. 5.557/2026 privind acordarea statutului de unitate de învățământ pilot unor unități de învățământ preuniversitar, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 773 din 11 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5541/2026 privind acordarea statutului de unitate de învățământ pilot unor unități de învățământ preuniversitar, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 770 din 10 septembrie 2026;
- Hotărârea Curții Constituționale a României nr. 1/2026 referitoare la inițiativa legislativă a cetățenilor intitulată "Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, și a Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea altor acte normative" publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 769 din 10 septembrie 2026.
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5614/2026 privind aprobarea Calendarului de organizare și desfășurare a examenului național pentru definitivare în învățământul preuniversitar, în anul școlar 2026-2027, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 766 din 9 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5523/2026 pentru modificarea Ordinului ministrului educației și cercetării nr. 4.482/2025 privind înființarea, organizarea și funcționarea Comisiei Naționale pentru Desegregare Școlară, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 766 din 9 septembrie 2026;
- Metodologia privind elaborarea/ revizuirea și aprobarea documentelor de tip reglator ale curriculumului național, aprobată prin Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4617/2026, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 765bis din 9 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5557/2026 privind acordarea statutului de unitate de învățământ pilot unor unități de învățământ preuniversitar, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 765 din 9 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4617/2026 pentru aprobarea Metodologiei privind elaborarea/revizuirea și aprobarea documentelor de tip reglator ale curriculumului național, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 765 din 9 septembrie 2026;
- Anexele nr. 1 și 2 la Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 5.225/2026 privind măsuri de aplicare și corelare a planurilor de învățământ pentru învățământul profesional, liceal - filiera tehnologică și postliceal cu structura anului școlar 2026-2027, publicate în Monitorul Oficial, Partea I nr. 761 bis din 8 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5225/2026 privind măsuri de aplicare și corelare a planurilor de învățământ pentru învățământul profesional, liceal - filiera tehnologică și postliceal cu structura anului școlar 2026-2027, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 761 din 8 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5583/2026 pentru aprobarea planurilor de învățământ și a programelor școlare pentru cultura de specialitate și pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii, precum și pentru stagiile de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală (CDL), pentru clasele a X-a și a XI-a, învățământ profesional, inclusiv dual, pentru calificarea profesională de nivel 3 al Cadrului național al calificărilor: operator la roboți industriali, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 760 din 8 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5582/2026 pentru aprobarea planului de învățământ și a programelor școlare pentru calificarea profesională de nivel 5 al Cadrului național al calificărilor: asistent medical generalist, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 760 din 8 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5581/2026 pentru aprobarea planului de învățământ și a programei școlare pentru cultura de specialitate și pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii, precum și pentru stagiile de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală (CDL), pentru clasa a X-a învățământ profesional, inclusiv dual, pentru calificările profesionale de nivel 3 al Cadrului național al calificărilor: grădinar urban, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 760 din 8 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5211/2026 privind organizarea și desfășurarea examenului național de bacalaureat - 2027, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 758 din 7 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5101/2026 privind componența rețelei naționale a școlilor de aplicație pentru anul școlar 2026-2027, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 754 din 7 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5214/2026 privind aprobarea graficului de desfășurare a examenelor de certificare a calificării profesionale a absolvenților din învățământul profesional și tehnic preuniversitar în anul școlar 2026-2027, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 745 din 3 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 5077/2026 privind aprobarea programelor de examen pentru disciplinele/ modulele de pregătire corespunzătoare probelor examenului național de bacalaureat - 2030, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 737 din 2 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4353/2026 privind aprobarea programei școlare pentru disciplina "NATO în lumea contemporană", clasa a X-a, învățământ liceal, disciplină opțională din curriculumul la decizia elevului din oferta școlii, în ofertă națională, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 735 din 1 septembrie 2026;
- Nota de prezentare și planurile-cadru pentru învățământul liceal cu frecvență zi, filiera teoretică, profilul real - specializarea matematică-informatică, respectiv profilul umanist - specializarea științe sociale, pentru secții/școli speciale germane, din 17.08.2026, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 732 din 1 septembrie 2026;
- Ordinul Ministerului Educației și Cercetării nr. 4662/2026 privind aprobarea Notei de prezentare și a planurilor-cadru pentru învățământul liceal cu frecvență zi, filiera teoretică, profilul real - specializarea matematică-informatică, respectiv profilul umanist - specializarea științe sociale, pentru secții/școli speciale germane, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 732 din 1 septembrie 2026.

BENEFICII ȘI AVANTAJE PENTRU MEMBRII DE SINDICAT

Pentru a veni în sprijinul membrilor de sindicat, FSLI a încheiat parteneriate cu CATENA, LENSA, SYNEVO, MOL, CEC Bank și EDEN GRAND RESORT-PREDEAL, oferind membrilor de sindicat discounturi substanțiale la produsele/ serviciile pe care acestea le comercializează. În vederea obținerii acestor beneficii/ avantaje, membrii de sindicat trebuie să solicite organizației județene o adeverință care atestă calitatea de membru de sindicat.

EDEN GRAND RESORT - PREDEAL

FACILITĂȚI LA SERVICIILE DE CAZARE OFERITE MEMBRILOR DE SINDICAT
FSLI LA EDEN GRAND RESORT - PREDEAL
reducere de 30% din prețul de Booking

FACILITĂȚI ACORDATE CADRELOR DIDACTICE
PARTICIPANTE LA TABĂRA DE ENGLEZĂ ENGLISH COOL CAMP,
cu reale beneficii pentru elevi și profesori

- Cazare în hotel de 3 stele, cu toate facilitățile
- Restaurante spațioase, săli de conferințe, Business Center
- Acces Wi-Fi disponibil gratuit în toată locația
- Teren de sport multifuncțional cu nocturnă
- Tiroliană și Alea terapeutice și militară
- Terasă, grădină, fântână și loc de joacă pentru copii
- Supraveghere video interioară și exterioară
- Parcare pentru autocare



Începând cu luna aprilie 2024,
membrii de sindicat ai FSLI
beneficiază, la SYNEVO, de reduceri
de 10 - 20% la analize.

CARDURI PERSONALIZATE DE REDUCERI DE PREȚ ÎN FARMACIILE



gamele de produse Nestlé Dante, Foramen Kids și Naturalis (suplimente și cosmetice) **25%**

produse pentru imunitate, vitamine și alte produse pentru menținerea sănătății din gamele Supradyn, Redoxon, Vitamax, Molekin, Centrum Junior, Minimartieni **15%**

produse dermatocosmetice din gamele Avene, Ducray, Vichy, La Roche Posay, Bioderma, Ivatherm și Farmec (GH3 Evolution, Gerovital H3 Derma), Laboratoarele Iles 3 Chenes, Cyclax, Difeel, Dr Irena Eris Clinic, Skin Republic, La Cabine, Rilastil și pentru produsele selectate Mama și copilul din categoriile OTC, suplimente alimentare, cosmetice și dermatocosmetice **15%**

medicamente eliberate fără prescripție medicală, suplimente alimentare și cosmetice **12%**

alte produse cu consum redus **3%**

LENSA



- OCHELARI DE VEDERE (LENTILE & RAME)
- OCHELARI DE SOARE
- ACCESORII ȘI SOLUȚII
- LENTILE DE CONTACT

REDUCERE 20% **MARTIE 2024 REDUCERE 25%**

TOATA GAMA DE PRODUSE LENSA - ONLINE & OFFLINE

- CONSULTAȚII OPTOMETRICE GRATUITE ÎN MAGAZINE **NELIMITAT**
- CONSULTAȚII OPTOMETRICE LA SEDIU **NELIMITAT**
- PUNCTE DE LOIALITATE LA ORICE COMANDĂ PLASATĂ

Rame de ochelari cu **20% REDUCERE** + Lentile cu protecție PC, fără dioptrii **29.99 lei**



Începând cu luna septembrie 2024, membrii de sindicat ai FSLI beneficiază, la CEC BANK, de oferte speciale:

1. Pachete de cont curent (Pachet de cont curent SMART, Pachet de cont curent GRIJA COMPLETĂ) cu avantaje suplimentare;
2. Carduri de credit (cu avantaje față de produse similare);
3. Credite în condiții speciale oferite de CEC Bank (față de grila standard), în cazul optării pentru virarea recurentă a veniturilor prin conturile deschise.